

### ***Уважаемые коллеги!***

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

#### **Целями и задачами профсоюзной организации являются:**

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Первичная профсоюзная организация колледжа является структурным звеном Территориальной организации Общероссийского профсоюза образования в Георгиевском городском округе.

#### **I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Коллективный договор принят на общем собрании и зарегистрирован в уведомительном порядке 11.07. 2017 года, № 12, срок действия договора 3 года

В текущем году в коллективный договор были внесены следующие изменения:

- в перечень оснований предоставления единовременных выплат, изменения зарегистрированы в уведомительном порядке 28.11. 2017 года, №47.

- в положения об оплате труда работников ГБПОУ ГРК «Интеграл», изменения зарегистрированы в уведомительном порядке 14.02. 2018 года, №47.

Все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. С профкомом согласовываются приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда).

Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера.

Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат.

## **2.Охрана труда и здоровья**

2018 год был годом охраны труда в профсоюзном движении.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Совместно с администрацией разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда.

Только в 2018 году на финансирование мероприятий по охране труда выделялось:

- на проведение специальной оценки условий труда -32400,00 рублей, мы закончили оценку всех рабочих мест;

- на приобретение спецодежды и спецобуви – 35270,00 рублей, хотя эта цифра не особенно радует, необходимо выделение больших сумм на эти цели;

- на проведение медосмотров – 437595,00 рублей, медицинские осмотры охватывают 100 % коллектива;

- обучение по оказанию первой медицинской помощи и охране труда проводится на базе колледжа;

- на замену окон – 1119731,71 рублей, тоже важная статья расходов, зависящая в основном от выделения денег министерством;

- на приобретение огнетушителей – 49860,00 рублей,

- на приобретение другого противопожарного инвентаря – 27529,53 рубля.

В данный момент остро стоит вопрос об установке сплит систем вместо вышедших из строя, особенно в помещениях на солнечной стороне.

В 2018 году колледж «Интеграл» занял II место в краевом конкурсе «Лучший кабинет по охране труда», огромная заслуга в этом Любоханской Светланы Нурджановны.

Территориальной организации Общероссийского профсоюза образования в Георгиевском городском округе с управлением образования и молодежной политики администрации Георгиевского городского округа заключено новое Отраслевое соглашение по организациям, подведомственным управлению образования и молодежной политики администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края, на 2018-2020 годы, в котором не только сохранены, но и расширены льготы и гарантии в сфере молодежной политики, аттестации педагогических работников.

Комплексные проверки прошли в 2 общеобразовательных организациях, 5 дошкольных образовательных организациях, 1 организации

дополнительного образования Георгиевского городского округа. Было выявлено 46 нарушений трудового законодательства, многие из которых допущены в отношении нескольких работников образовательных учреждений.

**Оказана материальная помощь:**

**19 членам Профсоюза**, на лечение и операции

**12 членам Профсоюза в связи со смертью** близкого родственника на сумму **44 тысячи руб.**

**Прошли обучение**

- на краевом уровне – 25 членов Профсоюза;

- на местном уровне – 88 членов Профсоюза.

Территориальная организация Общероссийского профсоюза образования в Георгиевском городском округе принимала участие в заседании круглого стола при администрации Георгиевского городского округа «По внесению предложений в законопроект о пенсионной реформе», который в немалой степени взбудоражил не только коллектив нашего колледжа. Мы со своей стороны тоже отправляли письма с возражениями как в Думу Ставропольского края, так и депутатам Государственной Думы Российской Федерации, однако итог всем известен.

**Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:**

Главной задачей Профсоюзного Комитета колледжа в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией.

Финансовая деятельность первичной организации строилась по смете, принимаемой ежегодно в начале года на заседании профсоюзного комитета. Членские взносы регулярно в день зарплаты поступают на счёт городской профсоюзной организации и традиционно используются на культурно-массовую работу, в том числе на работу с детьми членов профсоюза, на поощрение и материальную помощь.

Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составляется смета расходов.

**Работа профсоюзного комитета за отчетный период:**

***По культмассовой работе это:***

- поздравления юбиляров;
- оказание материальной помощи;
- празднование 23 февраля и 8 марта;
- новогодние подарки.

Затраты на проведение этих мероприятий озвучит председатель ревизионной комиссии Алтухова Любовь Александровна.

***По организационной работе:***

О структуре профсоюзного комитета. На предыдущем отчётно-выборном собрании был избран профком в составе семи человек:

Председатель Профкома – А.Ф.Федулин

Заместитель председателя ПК – Кокунова Евгения Антоновна

Члены профкома: Чанкаева Алена Сергеевна

Тимонина Надежда Владимировна

Бойко Оксана Владимировна

Шахова Елена Викторовна

Шеблыкин Андрей Сергеевич.

Заседания профкома проводятся по мере необходимости но не менее 1 раза в месяц. За отчетный период проведено 26 заседаний профсоюзного комитета.

***Другие вопросы, рассматриваемые профкомом:***

- согласование проекта учебной нагрузки;
- согласование инструкций по охране труда;
- согласование графика отпусков.

По мере необходимости могут рассматриваться и другие вопросы.

Для информирования членов профсоюза о деятельности профкома, вышестоящих профорганов используется три профсоюзных уголка, которые находятся в доступных местах.

В настоящее время для информационной деятельности используются компьютерные технологии. В частности, на официальном сайте колледжа создана профсоюзная страничка, хотелось бы, чтобы она отражала больше информации о жизни нашего коллектива и чаще обновлялась.

Прием на работу и увольнение сотрудников колледжа соответствует условиям трудового договора требованиям трудового законодательства ТК РФ.

Формулировка приказов соответствует законодательству РФ:

- работники ознакомлены с приказом под роспись с указанием даты ознакомления.

Имеется приказ о назначении лица, ответственного за своевременное и правильное ведение, заполнение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек.

В личных делах сотрудников колледжа есть в наличии:

1. личный листок по учету кадров
2. копия документа об образовании
3. аттестационный лист
4. трудовой договор и дополнение к нему
5. копии приказов о приеме на работу, переводах, увольнениях.

Личные дела при увольнении хранятся в учреждении.

Контроль за созданием безопасных условий и охраны труда осуществляет специалист по охране труда Любоханская Светлана Нурджановна.

Уполномоченными по охране труда в колледже избраны:

Кушнерёв Виктор Васильевич - мастер производственного обучения,  
Белоцерковская Людмила Николаевна преподаватель,  
Любоханская Светлана Нурджановна - преподаватель,  
Полтавцев Владимир Борисович - слесарь-сантехник,

Савченко Ольга Павловна - преподаватель,  
Щербакова Людмила А. мастер п/о,  
Багинская Римма Францевна - преподаватель

За 2017-2018 году на премирование победителей «Дня здоровья» в колледже было выделено 5000 рублей. Более полную информацию о проведении «Дня здоровья» в этом году попрошу огласить Щеблыкина Андрея Сергеевича.

Не все члены коллектива ощущают влияние первички на свою жизнь. Недостаточна еще гласность работы профкома, текущие материалы не всегда находят отражение в профсоюзном уголке. Письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, несвоевременной оплаты труда не было.

Выражаю сердечную благодарность всем членам профкома за активную и бескорыстную работу.

Профсоюзному комитету, который мы изберём сегодня, и его комиссиям предстоит поработать над проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной профсоюзной организации в жизни коллектива.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший период, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности:

- продолжать работу по привлечению новых членов;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.

В заключении мне хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать

свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе

Спасибо всем за внимание.