

РАБОТА•КАРЬЕРА•УСПЕХ

ЭЛЕКТРОННАЯ ГАЗЕТА

для студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций Ставропольского края

ВЫПУСКНИКУ НА ЗАМЕТКУ



ОБУЧЕНИЕ ЛИЦ, ПОСТРАДАВШИХ ОТ ПОСЛЕДСТВИЙ РАСПРОСТРАНЕНИЯ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ

Программа направлена на организацию в 2020 году профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц, пострадавших от последствий распространения новой коронавирусной инфекции.

Цель программы - оказание мер поддержки в сфере занятости населения, а также предоставление возможности приобретения дополнительных профессиональных навыков для повышения конкурентоспособности на рынке труда.

Кто может обучаться?

Лица, пострадавшие от распространения новой коронавирусной инфекции, в том числе:

- находящиеся под риском увольнения,
- выпускники образовательных организаций,
- ищущие работу граждане.

Критерии отнесения лиц, к категории пострадавших от последствий распространения новой коронавирусной инфекции, определяются решением высшего должностного лица субъекта Российской Федерации.

Организаторы программы



Минпросвещения России



Союз «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»

По каким программам проходит обучение?



Профессиональное обучение

программы профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации по профессиям рабочих, должностям служащих

Какую профессию или профессиональную компетенцию можно получить?

Для обучения вы можете выбрать любую профессию (профессиональную компетенцию), представленную в вашем регионе. В региональный перечень включены профессии, по которым есть вакансии для трудоустройства, и профессиональные компетенции, востребованные работодателями в вашем регионе. С профессиями (профессиональными компетенциями), доступными для обучения в вашем регионе, вы можете ознакомиться на сайте <https://express.worldskills.ru>.

Где будет проходить обучение?

Можно ли обучаться дистанционно?

Очное обучение проходит на базе центров обучения, обладающих квалифицированными педагогами и необходимым оборудованием. Обучение может пройти дистанционно, если оно предусмотрено по конкретной профессии (профессиональной компетенции). Место и формат обучения (очный или



Дополнительное профессиональное образование

для лиц, имеющих среднее профессиональное или высшее образование

дистанционный) вы узнаете при записи на обучение на сайте <https://express.worldskills.ru>.

Сколько времени нужно учиться?

Длительность обучения зависит от выбранной вами программы и графика обучения. Средний срок обучения составляет три недели. О длительности обучения вас информирует центр обучения после выбора конкретной программы обучения.

Сколько стоит обучение?

Обучение бесплатное

Какие документы будут выданы по итогам обучения?

По окончании обучения по любой из программ вы пройдете демонстрационный экзамен, который подтвердит уровень освоения вами профессиональных навыков. Вы получите Скиллс-Паспорт с профилем ваших профессиональных компетенций и документ о квалификации, соответствующий виду программы обучения.

6 ЛЖИВЫХ ОТКАЗОВ В ПОВЫШЕНИИ, КОТОРЫМИ ПОЛЬЗУЮТСЯ НАЧАЛЬНИКИ

Каждый руководитель знает несколько десятков сравнительно честных способов, как сэкономить на сотруднике. Один из них — оттянуть повышение. И если вдруг вы по доброй воле о нем попросите, то у руководителя найдется одна из распространенных отговорок.



У компании нет денег

Прежде чем предпринимать какие-то шаги, попробуйте выяснить реальное положение дел. Запросите годовой финансовый отчет (иногда он публикуется на сайте) или поговорите с главным бухгалтером. Если вы узнали, что ваша организация получила пробоину в бюджете, то придется либо переждать голодные времена, либо задуматься о смене работы.

Если же ваша организация находится в самом расцвете сил, то есть смысл обсудить с начальником систему бонусов и возможность работать несколько дней в неделю из дома как альтернативу должностному повышению.



В отделе закрыты все вакансии

После этих слов вы слышите сладкие трели о вашей незаменимости и на радостях отправляетесь перерабатывать. Это выгодная для руководства стратегия — выплачивать вам гонорары не в твердой валюте, а в лести.

Не поленитесь проверить информацию в HR-службе: в крупных компаниях есть программы развития персонала, по которым вы можете претендовать на вакансии в других подразделениях. Если такой возможности нет, то оцените, готовы ли вы ждать выхода на пенсию вашего коллеги, что откроет вам дорогу наверх.



Собственники против вашей кандидатуры

Это объяснение действует на взрослых так же, как на детей апелляция к образу грозного директора, который выгонит из школы. На самом деле собственники не участвуют в принятии кадровых решений.

Скорее всего, у руководителя есть личные причины, по которым он откладывает ваше карьерное движение. И если вы будете настойчивы в выяснении причин, то можете услышать их.



Прилагайте больше усилий

Вы имеете дело с манипуляцией, которая направлена на ваши комплексы и чувство вины. Обычно отговорка не имеет отношения к вашим качествам и способностям. Если руководством компании принято решение о нецелесообразности вакансии, то вы ее никогда не получите, как бы ни старались.

Возможно, в прошлом вы допускали ошибки, которые создали о вас негативное впечатление. Найдите время поговорить с начальником в расслабляющей обстановке: на корпоративе или в столовой. Заведите разговор о его детях или недавнем отпуске, чтобы создать дружелюбную атмосферу. После поинтересуйтесь, что конкретно вам необходимо делать ради повышения и есть ли на него в принципе шанс.



Скажите спасибо, что мы вас держим

Пик кризиса миновал, и теперь эту фразу говорят реже. Ее употребляют руководители, которые пренебрежительно относятся к подчиненным. Отличительные признаки компаний, в которых развит подобный стиль общения, — это жесткая иерархия и злоупотребление властью.

Оцените, по какой причине вы не уходите. Если вы считаете, что вам не хватает квалификации, то вы можете получить ее на онлайн-курсах или на программах дополнительного образования. Если же вы боитесь изменений, то задумайтесь, чем рискуете, если будете искать работу через знакомых или отправлять письма в заинтересовавшие вас компании.



Рассмотрим ваше повышение через месяц

Похожий вариант: «Сначала надо закончить текущий проект». Руководитель получает запас времени, чтобы решить, есть ли у него финансовые ресурсы и большой объем задач для вас. Если предстоит слияние компании или ее выход на международный уровень, то, возможно, повышение рассмотрят. Но гарантии у вас никакой. Нередко эта фраза указывает на то, что глава компании не понимает, в каком направлении развивается бизнес.

Источник: <https://www.passion.ru/>

ЭТО ИНТЕРЕСНО

ЛИШНЯЯ ИНФОРМАЦИЯ: ЧТО НЕ СТОИТ ОБСУЖДАТЬ С КОЛЛЕГАМИ

Нам хочется, чтобы на работе нас ждал не только интересный проект, но и команда мечты. Мы стараемся подружиться с коллегами, а дружба невозможна без рассказа о себе. Однако есть темы, которые, как растворимый кофе с горячей водой из кулера, лучше обходить стороной — иначе с коллегами не то что дружить, но и работать нормально не получится.

Деньги

В некоторых компаниях вознаграждение сотрудникам, которые работают на примерно равных позициях, сильно отличается. Помните об этом, когда захотите похвастаться размером квартальной премии — у коллеги она может быть совершенно другой, будет неудобно всем, включая босса, и лично вам такие разговоры очков точно не добавят.

Отношения с боссом

Даже если вы с исполнительным директором когда-то ходили в один детский сад или кружок по фото, не стоит посвящать в историю ваших взаимоотношений остальных коллег. Люди не станут разбираться в подробностях, и может быть их будет сложно убедить в том, что вы с самого детского сада и не виделись, а на собеседовании друг друга едва вспомнили.

Получите клеймо любимчика — доказывайте потом, что позиции начальника отдела добились исключительно с помощью своих незаурядных способностей.

Отдых

Здесь тонкая грань: рассказать о том, как вы всей семьей сходили в субботу на лыжах или в кино — это одно. И совсем другое — в подробностях описать, как на вечеринке на спор пили с подругами текилу, а бармен кричал вам: «Пей до дна!». Не давайте коллегам повод смотреть на вас на совещании, в деловом костюме и рассказывающей о росте трафика, а видеть шальную императрицу из вашего огненного списка.

Ссоры с близкими

Даже если дома вы привыкли отчитывать сына за двойки так, что картины со стен падают, а муж заслужил этот выговор — не делайте ссоры с ними достоянием общности. Хотите поругаться с родными по телефону — выберите для этого место, где коллеги вас не услышат. Вас запишут в неуравновешенные особы, а кто же доверит человеку с расшатанными нервами серьезный проект? Правильно, никто.



Источник: <https://www.passion.ru>

ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ, СОВМЕЩАЮЩИМ РАБОТУ С ОБУЧЕНИЕМ

1. Согласно ст 173 ТК РФ, гарантии и компенсации работникам, обучающимся заочно и очно-заочно (по вечерней форме обучения) в высших учебных заведениях независимо от их организационно-правовых форм, предоставляются только по основному месту работы (ст. 287 ТК) и при соблюдении двух условий: наличия государственной аккредитации у образовательного учреждения и успешного освоения обучающимся образовательной программы.

2. Работники считаются обучающимися успешно, если у них нет задолженности за предыдущий курс (семестр) и к началу лабораторно-экзаменационной сессии они сдали все зачеты, выполнили все работы по дисциплинам учебного плана (контрольные работы, курсовые проекты и т.д.) по предметам, вынесенным на сессию.

3. Успешное сочетание трудовой деятельности с обучением в высших учебных заведениях гарантируется предоставле-

нием работодателями дополнительных отпусков с сохранением среднего заработка.

Ст 173 ТК РФ различает следующие виды оплачиваемых отпусков:

а) отпуска для прохождения промежуточной аттестации;

б) отпуска на период подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов;

в) отпуска на период сдачи итоговых государственных экзаменов.

Продолжительность отпуска зависит от курса, на котором обучается работник (от срока освоения образовательных программ), и от конкретной цели отпуска.

Отпуска предоставляются для:

- прохождения промежуточной аттестации на 1-м и 2-м курсах соответственно - по 40 календарных дней, на последующих курсах соответственно - по 50 календарных дней;

- прохождения промежуточной аттеста-

Статья 173. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, и работникам, поступающим в указанные образовательные учреждения

ции на 2-м курсе при освоении основных образовательных программ в сокращенные сроки - 50 календарных дней;

- подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - 4 месяца;

- сдачи итоговых государственных экзаменов - 1 месяц.

Кроме того, на работодателя возлагается обязанность предоставить отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью 15 календарных дней: работникам, допущенным к вступительным экзаменам в высшие учебные заведения; работникам, являющимся слушателями подготовительных отделений при учреждениях высшего профессионального образования, для сдачи выпускных экзаменов.

4. Отпуск в связи с обучением предоставляется на основании справки-вызова образовательного учреждения. Формы этой справки утверждены Приказом Минобрнауки России.

Источник: <https://trud-kodeks.ru>

НА ЗАМЕТКУ

Если вы отдали долг Родине, самое время подумать о высшем образовании. Мы расскажем, как сменить военный билет на зачетку и на какие бонусы можно при этом рассчитывать.

Порядок поступления

Вы имеете право подавать документы сразу в 5 вузов, на 3 направления в каждом. Для поступления нужно сдать ЕГЭ и пройти внутренние испытания в учебном заведении, если это понадобится.

Результаты ЕГЭ, которые вы получили сразу после школы, действуют 4 года. Это значит, что вы можете их использовать, отслужив в армии. Вы можете попытаться улучшить свои результаты, сдать недостающие предметы. При этом сами решаете, баллы какого года предоставлять в вуз.

Вся актуальная информация о поступле-



ОСОБЕННОСТИ ПОСТУПЛЕНИЯ В ВУЗ ПОСЛЕ АРМИИ

нии представлена на официальных сайтах вузов, а также в приемной комиссии.

Какие льготы существуют после армии и как их получить

Конечно, армия не откроет двери во все вузы страны, но на некоторые бонусы все же можно рассчитывать. Вы получите:

- право бесплатно пройти подготовительные курсы при вузе. Если вы не уверены в своих силах, это отличная возможность подтянуть знания. После прохождения таких курсов шансы на поступление значительно возрастают. Обязательное условие – наличие законченного среднего образования.

- преимущество на зачисление, если вы и другой абитуриент наберете одинаковое количество баллов.

Воспользоваться такими льготами могут абитуриенты, которые прошли службу по призыву или контракту.

К основному пакету документов нужно предоставить:

- военный билет;
- рекомендательное письмо от начальника воинской части, в которой вы служили.

Рекомендацию лучше всего получить заранее. Для этого за месяц до увольнения в запас обратитесь к своему непосредственному начальнику (командиру роты). При принятии положительного решения он ходатайствует о выдаче рекомендации перед командиром части. Проследите, чтобы на документе была его подпись и печать воинской части.

Рекомендацию можно получить и после увольнения. Ее должны выдать по вашему письменному заявлению, которое

обязаны рассмотреть в течение месяца. О выдаче документа делают запись в военном билете, в разделе «Особые отметки». Запись также заверяется подписью и печатью.

Вы имеете право получить рекомендательное письмо не только лично, но и по почте. В этом случае в военкомат по месту жительства должна прийти выписка из приказа о выдаче документа. На ее основании вам сделают отметку в военном билете.

Рекомендацию могут получить далеко не все солдаты. Причиной отказа может послужить:

- наличие неснятого дисциплинарного взыскания;
- привлечение во время службы к административной или уголовной ответственности;
- отчисление из прошлого вуза по причине нарушения дисциплины и неуспеваемости в учебе.

В случае отказа вам должны выдать письменный ответ с разъяснением причин.

Особые права при поступлении для отслуживших в армии

Поступать в вуз по специально выделенной квоте могут только абитуриенты, которые получили во время воинской службы инвалидность, тяжелые травмы и заболевания. Они имеют право на приоритетное зачисление на бюджет, при условии успешного прохождения внутренних испытаний. Воспользоваться такой льготой можно только в одном вузе, лишь по одному направлению. Для ее предоставления нужно получить справку об инвалидности

или заключение медицинской комиссии.

Особенности поступления в военный вуз

Если вы решите связать свою дальнейшую судьбу с армией, можете рассчитывать на особые льготы при поступлении в военный вуз.

К ним относятся:

- внеконкурсное зачисление;
- преимущество на поступление при равных результатах с абитуриентами, которые не прошли воинскую службу.

Вуз сам устанавливает порядок распределения льгот. Обязательные условия для их получения – наличие рекомендации от командира воинской части и успешное прохождение профессионального отбора.

Вы имеете право подавать документы в военный вуз прямо со службы (срочной или контрактной).

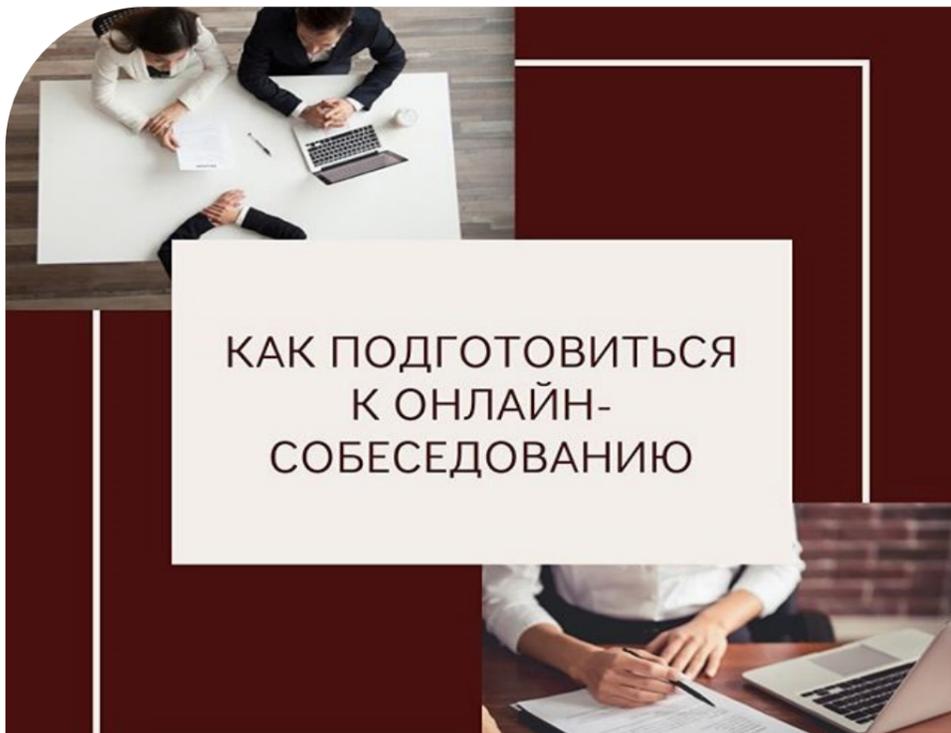
Для этого нужно подать рапорт на имя начальника воинской части, в котором нужно указать подробную информацию о себе и выбранный вуз.

В случае принятия положительного решения командир части сам отправляет документы в вуз. Для абитуриентов из числа военнослужащих учебное заведение проводит 25-дневные учебные сборы, где проходит подготовка к профессиональному отбору.

Если вы поступаете после увольнения со службы, документы нужно подавать самостоятельно в военкомат по месту регистрации. К заявлению и основному пакету документов необходимо приложить рекомендательное письмо от командира воинской части.

Источник: <http://propostuplenie.ru>

НА ЗАМЕТКУ



КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ К ОНЛАЙН- СОБЕСЕДОВАНИЮ

вы что-то готовы продемонстрировать, все это должно быть буквально под рукой — на расстоянии одного клика мышкой.

— Сообщите рекрутеру свой логин в программе видеосвязи и запросите логин рекрутера. Заранее найдите его в программе и сохраните контакт.

— Уточните, планируется ли запись видеointервью. Рекрутеры нередко используют подобную функцию, передавая запись собеседования наиболее успешных соискателей лицам, принимающим решение о трудоустройстве. Можно уточнить, будет ли на собеседовании один человек или сразу несколько в формате видеоконференции.

— До начала собеседования проверьте скорость интернета и качество связи. Большинство программ видеосвязи задействуют много ресурсов устройства, поэтому все прочие окна, открытые в браузере, могут ухудшать соединение (их лучше закрыть).

— У Skype есть полезная функция размытия фона. Zoom предоставляет возможность установить виртуальный фон. При собеседованиях в других программах вам придется позаботиться о том, чтобы предстать не на фоне, к примеру, неубранной комнаты, книжного шкафа или чистых обоев.

— Источник света должен располагаться перед вами, освещая лицо. Не садитесь спиной к окну в солнечный день, невыигрышный вариант и тот, когда единственным источником

света является экран гаджета.

— По завершении интервью спросите, когда вам дадут ответ по результатам или план дальнейших действий.

Несколько очевидных вещей, о которых нельзя забыть

— Подобающая случаю одежда и внешний вид. Что уж скрывать, на карантине мы все слегка расслабились. Но вы должны выглядеть так, будто собрались на очную встречу. Хорошо выглядишь — уверенно себя чувствуешь. Однако и деловой костюм на фоне разбросанных детских игрушек или кухонных гаджетов тоже будет смотреться нелепо, так что просто оденьтесь опрятно.

— Во время интервью сидите прямо, расположите устройство на уровне глаз. Наклоняясь вниз или вверх, вы искажаете черты лица. Старайтесь смотреть в камеру устройства (хотя бы в начале и в конце интервью), таким образом рекрутер поймает ваш взгляд.

— Что с руками? Придумайте, куда их деть: не машите ими в кадре, не накручивайте локоны на палец, не подпирайте щеку.

— На время собеседования обеззвучьте всех домочадцев, питомцев, домофон, дверной звонок, чайник, смартфон и прочие гаджеты.

— Уберите все лишнее с рабочего стола. Никаких чашек с кофе и стаканов с водой. Современная связь передает все звуки.

— Правила хорошего тона: приветствие в начале интервью и слова благодарности при его завершении.

Можно еще месяц ждать, что будет дальше, и надеяться, что работа найдет вас сама. А можно за это время взять и найти работу. Или даже две, но дистанционных.

Решите технические вопросы

— Уточните у рекрутера, в какой программе будет проходить видеointервью. Если это не хорошо известные вам Skype или WhatsApp и вам не предоставили инструкций по установке и функционалу, заранее установите программу и разберитесь в интерфейсе с помощью подсказок из интернета.

— Полезно будет протестировать программу, созволившись с кем-либо из друзей, чтобы на собеседовании чувствовать себя уверенно и не терять время на решение технических вопросов.

— Программы видеосвязи сегодня имеют функцию отправки файлов. Это тоже протестируйте. И подготовьте заранее файлы и ссылки на портфолио: если



WhatsApp



Источник: <https://www.superjob.ru>



КАКОЙ СРОК ПОИСКА РАБОТЫ СЧИТАЕТСЯ НОРМАЛЬНЫМ

Кто-то находится в поисках работы по полгода и больше, а кто-то получает оффер уже через пару недель. Как понять — у вас процесс идет нормально или уже пора начинать волноваться из-за того, что поиск затянулся? Какой срок можно считать нормальным?

От чего зависит срок поиска работы

Скажем сразу: универсального для всех случаев срока не существует. Очень условная средняя норма длительности поисков — 2–3 месяца. Но в разных профобластях, регионах может быть своя средняя норма, хотя и она тоже будет очень условной.

Сколько продлится именно ваш поиск, зависит от целого ряда факторов:

1. Актуальной ситуации на рынке труда в целом. За примером далеко ходить не надо: не секрет, что весной, во время пандемии коронавируса многие работодатели вынужденно заморозили процессы найма, а кто-то и вовсе приостановил деятельность (сферы туризма, гостиниц и ресторанов, фитнеса и красоты и так далее), и найти работу стало гораздо труднее;
2. Спроса работодателей на сотрудников вашей специальности, а также уровня конкуренции в соответствующей профоб-

ласти. Если специалистов в 7–8 раз больше, чем вакансий, или этот показатель еще выше, то это высокая конкуренция, она осложняет поиск работы;

3. Вашей стратегии поиска работы: ищете ли вы активно, откликаясь на вакансии, или только пассивно ждете предложений после того, как разместили резюме. Знайте, что даже в нормальной ситуации на рынке труда в среднем требуется не меньше 10 откликов на вакансии для того, чтобы получить одно приглашение на собеседование (конечно, без гарантии, что по итогам этой встречи вы получите приглашение на работу и примете его);

4. Соответствия вашего опыта и навыков требованиям рынка труда, а также соответствия ваших ожиданий от работы реальным предложениям на рынке;

5. Специфики организации процесса подбора сотрудников в вашей отрасли или у работодателей определенного типа.

Все эти факторы действуют совокупно. Можно быть представителем супервостребованной и дефицитной профессии (например, редким ИТ-специалистом), получать по несколько предложений о работе в неделю, но искать подходящую работу больше года — потому что ни одно предложение не соответствует полному набору пожеланий к будущей работе. Чем шире перечень ожиданий от работы и чем выше планка этих ожиданий, тем труднее найти такое идеальное место. Это естественно.

Последние несколько лет рынок труда стал более конкурентным. Компании более тщательно подбирают кандидатов, чтобы нанять лучших из лучших. Поток кандидатов растет, поэтому рекрутеру нужно больше времени, чтобы изучить резюме кандидата и решить, кого приглашать на собеседование. Еще один тренд — использование нескольких этапов отбора, особенно в крупных компаниях, что удлиняет сам процесс найма.

В каких профобластях полугодовым сроком поиска работы никого не удивить

Служба исследований hh.ru провела опрос 11 тысяч соискателей и выяснили, что длительный период поиска работы (свыше полугода) наиболее характерен для представителей определенных профобластей, а также, к сожалению, для соискателей старше 45 лет.

Кто чаще всего ищет работу по полгода и более?

Топ-6 профобластей, среди представителей которых оказалась наиболее заметной доля тех, кто ищет работу более полугода:

1. Высший менеджмент* — 33% находятся в поиске больше 6 месяцев;
2. Юристы — 26% находятся в поиске больше 6 месяцев;

3. Безопасность — 25% находятся в поиске больше 6 месяцев;

4. Наука, образование — 25% находятся в поиске больше 6 месяцев;

5. Госслужба — 25% находятся в поиске больше 6 месяцев;

6. Производство, сельское хозяйство — 25% находятся в поиске больше 6 месяцев.

Кто реже всего ищет работу по полгода и более?

Ниже перечислены профобласти, среди представителей которых оказалось меньше всего тех, кто ищет работу более полугода:

1. Туризм, гостиницы, рестораны — 8%;
2. Спортклубы, фитнес, салоны красоты — 11%;
3. Маркетинг, реклама, PR — 13%;
4. Автомобильный бизнес — 13%.

РАБОТА•КАРЬЕРА•УСПЕХ

В ПОМОЩЬ ВЫПУСКНИКАМ

В чем особенность этих профобластей? Они (кроме маркетинга и рекламы), отличаются «легким входом». Дело в том, что:

- Работа в сфере обслуживания есть почти всегда (но период неожиданной пандемии временно нарушил это правило, перевернув привычный жизненный уклад людей);
- Особых сложных навыков для работы в этих сферах обычно не требуется;
- Завышенных требований друг к другу работодатели и соискатели, как правило, не предъявляют;
- Процесс найма простой и быстрый.

Совокупность всех этих причин обеспечивает хорошие шансы найти работу быстро. Но, разумеется, лишь в нормальных реалиях рынка, а не когда вся сфера обслуживания закрыта из-за эпидемии.

Представителям каких профобластей сложнее всего искать работу

Топ-7 профобластей, среди представителей которых оказалось больше всего тех, кому искать работу очень сложно, выглядит так:

- Сервис — 59%;
- Высший менеджмент — 55%;
- Юристы — 52%;
- Банки, инвестиции, лизинг — 49%;
- Безопасность (это прежде всего сотрудники охраны) — 49%;
- Государственная служба — 48%;
- Искусство, развлечения, массмедиа — 48%.

Топ-4 профобластей, среди представителей которых оказались самые незначительные доли ответивших, что искать работу очень сложно:

- ИТ, интернет, телеком — 35%;
- Консультирование — 36%;
- Начало карьеры, студенты — 38%;
- Добыча сырья — 39%.

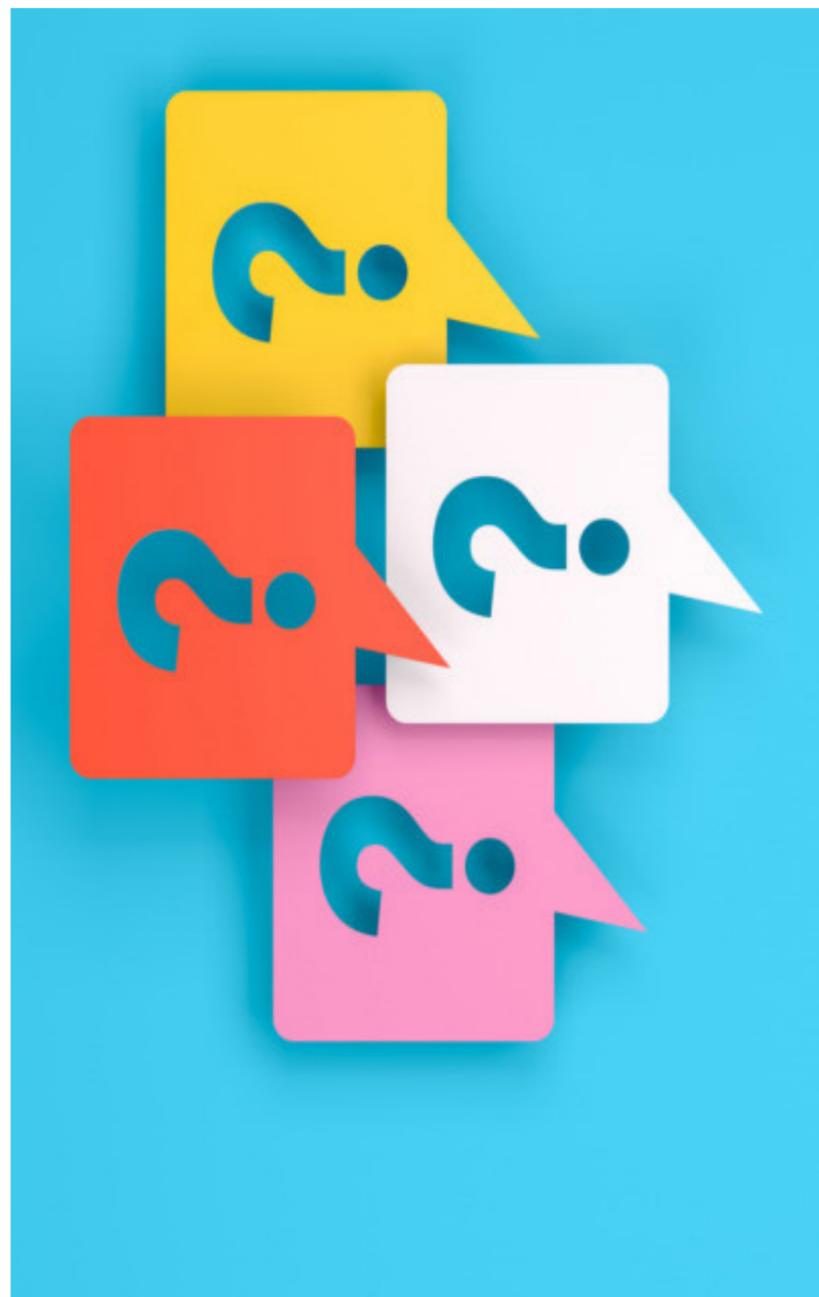
Во всех остальных профобластях доля выбравших ответ «очень трудно» составила от 40% и выше.

А вот как выглядит топ-4 профобластей, среди представителей которых оказалось больше всего тех, кому искать работу скорее несложно или даже совершенно несложно:

- Автомобильный бизнес — 14%;
- ИТ, интернет, телеком — 13%;
- Домашний персонал — 12%;
- Строительство, недвижимость — 10%.

В остальных профобластях доля считающих, что искать работу легко, оказалась меньше 10%.

Источник: <https://www.hh.ru>



Данные из этой статьи можно использовать как ориентир: если ваша профобласть оказалась среди тех, представители которых отметили большие сложности с поиском работы, или среди которых велика доля ищущих работу по полгода, значит, вряд ли стоит рассчитывать на быстрые результаты поиска. Но главное — это сигнал к тому, что искать нужно очень активно, уделяя этому время каждый день (как минимум — просматривая рекомендованные вакансии и откликаясь на подходящие), и начинать сразу, как только вы остались без работы, а в идеале — заранее, как только поняли, что предстоит расставание с текущим работодателем. Если же ваша профобласть — из тех, в которой найти работу несложно (например, вы представитель дефицитной специальности), но в вашем случае поиск затянулся, то стоит проанализировать свои опыт, резюме и стратегию поиска.

ЭТО ДОЛЖЕН ЗНАТЬ КАЖДЫЙ



ВЫПЛАТЫ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ: ЧТО И КОГДА ВАМ ПОЛАГАЕТСЯ, ЕСЛИ ВАС СОКРАЩАЮТ

Сокращение — конечно, не самая приятная новость, но у этого основания для увольнения есть плюс: возможность получить так называемые три оклада на время поиска новой работы. С 13 августа порядок получения этих выплат поменялся. Эксперт по трудовому праву составил памятку, как получить деньги по новым правилам, если вас коснется сокращение.

Что вам должны выплатить сразу

Порядок выплат в случае увольнения по сокращению численности или штата установлен в статье 178 Трудового кодекса. Напомним, при этом основании увольнения в трудовой книжке делается запись со ссылкой на пункт 2 части 1 статьи 81 ТК РФ.

В последний день работы работодатель должен с вами рассчитаться, то есть выплатить:

- зарплату за последний месяц работы;
- компенсацию за неиспользованный отпуск (если у вас остались неиспользованные дни).

Так происходит при увольнении по любому основанию.

А если вас увольняют по сокращению, то сверх этого работодатель должен заплатить вам:

- дополнительную компенсацию, если с вами договорились об увольнении раньше двухмесячного срока после предупреждения вас о предстоящем сокращении. Закон требует предупредить претендента на сокращение за два месяца до увольнения, но при условии вашего письменного согласия вас могут уволить и до истечения этого срока (ч. 3 ст. 180 ТК РФ). В этом случае вам полагается компенсация в размере среднего заработка, рассчитанного пропорционально времени, оставшегося до истечения срока предупреждения об увольнении;
- фактически «еще одну зарплату» — точнее, ваш среднемесячный заработок. Это пособие на первый месяц, который вам предстоит провести без работы.

Условия выплат в следующие два месяца

Если вы не устроитесь на новую работу по истечении одного месяца после увольнения, то вам полагается еще одна такая же выплата в размере среднего заработка — за второй месяц или за ту часть второго месяца, которую вы оставались без работы.

Например, вас уволили 1 сентября, а на новую работу вы вышли 19 октября. Значит, при увольнении вам полагается зарплата за последний месяц (за август), а также еще одна выплата в размере среднемесячного заработка — это ваше «подспорье» на сентябрь. Затем вы вправе получить вторую выплату за период с 1 по 18 октября. Эта выплата будет рассчитываться пропорционально вашему среднему заработку за месяц.

Обратите внимание: право на получение этих выплат не обусловлено никакими специальными требованиями — например, вставать на учет в центр занятости, доказывать, что вы ищете работу, не нужно. Достаточно только продемонстрировать трудовую книжку без новых записей.

Если и по итогам второго месяца после увольнения вы всё еще без работы — такая же выплата полагается за третий месяц или ту его часть, пока вы оставались без работы.

Но право на эту выплату обусловлено: ее можно получить, только если вы в течение 14 рабочих дней после увольнения встали на учет в центре занятости и за это время вас не удалось трудоустроить. Поэтому сразу после увольнения по сокращению на всякий случай стоит обратиться в центр занятости и получить статус безработного. Только помните, что отказ от тех предложений работы, которые хотя вас и не устраивают, но по закону считаются подходящими, повлечет утрату статуса безработного, а значит, и шансы на получение выплат.

И за второй, и за третьей выплатой обращаться нужно к бывшему работодателю с письменным заявлением, предъявив документы.

- Заявление на выплату сохраняемого заработка;
- Паспорт;
- Оригинал трудовой книжки без записей о трудоустройстве;
- Справка из службы занятости о сохраненном среднем заработке (п. 12 Положения о порядке высвобождения, трудоустройства рабочих и служащих и предоставления им льгот и компенсаций, утвержденного постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 02.03.1988 № 113/6-64).

Сделать это нужно:

- За второй месяц без работы — не позднее 15 рабочих дней после окончания второго месяца;
- За третий месяц без работы — не позднее 15 рабочих дней после окончания третьего месяца.

Пропустите этот срок — потеряете право на выплату.

После получения вашего заявления у работодателя есть 15 календарных дней на то, чтобы перечислить вам деньги.

Особые условия для тех, кто работает у ИП

Все перечисленные в этой статье гарантии и компенсации касаются тех, кто работает в организациях (независимо от их формы собственности, как в государственных, так и в частных структурах, коммерческих и некоммерческих). А на тех, кто работает у индивидуального предпринимателя, эти гарантии, к сожалению, не распространяются, если не оговорены в трудовом договоре.

Предприниматели, равно как и работодатели — физические лица без статуса ИП, имеют право не уведомлять своих сотрудников о сокращении за два месяца и не платить пособия по сокращению. Если вы работаете у такого работодателя, то сроки предупреждения об увольнении, а также случаи и размеры выплачиваемых при увольнении выходного пособия и других компенсационных выплат определяются только трудовым договором (ст. 307 ТК РФ).

Правила выплаты пособий при сокращении

Выплата в размере вашего среднемесячного заработка	Когда обращаться к экс-работодателю
При увольнении	<ul style="list-style-type: none">✓ Выплачивается в день увольнения вместе с окончательным расчетом, без каких-либо заявлений с вашей стороны✓ Эта выплата считается пособием за первый месяц поиска работы
За второй месяц поиска работы	<ul style="list-style-type: none">✓ С письменным заявлением — не позднее 15 рабочих дней после окончания второго месяца со дня увольнения✓ Работодатель должен выплатить в течение 15 календарных дней после получения вашего заявления
За третий месяц поиска работы	<ul style="list-style-type: none">✓ С письменным заявлением — не позднее 15 рабочих дней после окончания третьего месяца со дня увольнения✓ Работодатель должен выплатить в течение 15 календарных дней после получения вашего заявления
При условии, что в течение 14 рабочих дней со дня увольнения вы обратились в службу занятости и не были трудоустроены в течение двух месяцев со дня увольнения	
Нюансы: <ul style="list-style-type: none">✓ Если вы найдете работу до истечения второго месяца после увольнения, то работодатель должен выплатить вам средний заработок пропорционально периоду, который вы не работали в течение второго месяца. То же самое — если вы найдете работу до конца третьего месяца после увольнения✓ Работодатель вправе выплатить три средних заработка вперед, сразу в день увольнения. Тогда подавать ему каждый месяц заявление не нужно	

А можно получить всё сразу?

Конечно, гораздо удобнее не ходить к работодателю каждый месяц после увольнения, а получить три средних заработка сразу в день увольнения (сверх зарплаты за последний месяц работы и всех остальных полагающихся при увольнении выплат). Некоторые работодатели делали такие выплаты и раньше, хотя закон напрямую это не позволял. А теперь такая возможность закреплена и в законе.

Работодатель может единовременно выплатить вам компенсацию в пятикратном размере среднего заработка. То есть

два средних заработка, если вы согласились уйти, не отработав два месяца перед сокращением, плюс три средних заработка за предстоящие три месяца после увольнения. При этом вам не потребуется потом каждый месяц подтверждать, что вы еще не устроились на работу. Но это не обязанность, а его право — потребовать от него такие выплаты сразу в день увольнения, к сожалению, нельзя. Если работодатель не настроен заплатить единовременно, придется обращаться за каждой выплатой ежемесячно.

ЧЕМ ЗАНЯТЬСЯ ВО ВРЕМЯ ПОИСКА РАБОТЫ?

Повышение квалификации

Известный факт — достигают серьезного успеха те, кто формирует будущее (занимается тем, что будет сильно востребовано через несколько лет). Из классики бизнеса сразу вспоминается Генри Форд, который занимался бензиновыми двигателями, а ему все подряд говорили, что он провалится. На тот момент были очень сильно распространены паровые двигатели, и Форд был одним из немногих, кто верил в будущее бензиновых двигателей. И «победа» была за ним.

Если в вопросах бизнеса можно смотреть на 15 лет вперед, то в вопросах карьеры лучше посмотреть ближе, на 3-5 лет вперед. Вот вам и первое полезное дело — построить прогноз на 5 лет вперед. Какие специалисты будут востребованы через 5 лет? О чем клиенты будут, прежде всего, беспокоиться? Что будут требовать? Какие технологии, принципы за этот период могут исчезнуть (что сейчас уже отмирает)? И так далее.

Ничего сложного. Обычный поиск и сбор информации.

Придется много с кем пообщаться (прежде всего, с руководителями компаний), много куда сходить (я имею ввиду конференции и семинары, куда могут прийти нужные вам люди), изучить текущий рынок труда (кто сильнее нужен, а кто меньше).

Задача всех этих действий — сделать карьерный шаг вперед. Чтобы уже через 3 года стать сильно востребованным специалистом своей сферы.

Саморазвитие

Вечно у людей в голове различные хорошие мысли типа «Хочу научиться делать массаж», «Давно пора начать учить английский язык», «Хочу рисовать научиться», «Хочу заняться автогонками» и т.д. И все эти мысли в период ежедневной работы откладываются и отодвигаются.

Не получается, как-то...

Межработье — самое подходящее время начать воплощать свои идеи в жизнь. Лежащий камень трудно сдвинуть с места, а катить его гораздо проще.

И вот каждое утро вы бодры, полны энергии и никуда не спешите. И что еще делать, если не учить себя чему-то приятному и полезному?

Повышение качества жизни

В около-психологической литературе есть такое понятие «съешьте лягушку». Возможно, не все в курсе, что это означает. Терминология такова: «лягушка» — это дело, которое нужно, но которое постоянно откладывается «на завтра». Один из примеров классической «лягушки» — визит к стоматологу (просто



на осмотр). Такие визиты люди могут откладывать месяцами и годами.

Что вы давно собирались сделать, но откладывали? Или что вас раздражает в повседневной жизни? Осмотритесь.

Выкиньте, наконец, старый неудобный комод с подломленной ножкой, проведите ревизию своего гардероба (практика показывает, что 15-20% вещей за год устаревают или изнашиваются и просятся на помойку — услышите их мольбу!), переустановите на домашнем компьютере Windows (редко кто это любит, но иногда очень надо), продайте дачу, на которую не ездите уже лет 10, или купите дачу (если устали завидовать друзьям), заведите собаку... Создайте вокруг себя гармоничную атмосферу!

Не все время уходит на поиск работы, остается еще и на себя. Это шанс сделать свою жизнь легче, проще и лучше. Посредством маленьких и простых дел.

Источник: <https://www.hh.ru>



РАБОТА•КАРЬЕРА•УСПЕХ

НА ЗАМЕТКУ

В ЧЕМ ОТЛИЧИЕ РАБОТЫ ПО ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОМУ ДОГОВОРУ ОТ РАБОТЫ ПО ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ?



Источник: <https://speclook.ru>

РАБОТА•КАРЬЕРА•УСПЕХ

НА ЗАМЕТКУ



рекрутер

Как быть



соискатель

1 Защита конфиденциальных данных

А каковы были финансовые показатели компании, в которой Вы работали?

Информация такого рода является конфиденциальной, поэтому я не имею права ее разглашать

2 Проверка на сообразительность

Видели фильм «Кинг-Конг»? Знаете, один из моих самых любимых. Как Вы думаете, почему в финальной сцене он взобрался на небоскреб?

Что же ему оставалось делать, если он в лифте не помещался?!

3 Беседы о трудовых буднях

Был ли момент, когда Вам на работе было очень тяжело, настолько, что хотелось бросить все и уйти?

Был опыт банкротства, но причины и последствия заставили меня посмотреть на ситуацию с другой стороны. Промахи научили не наступать на грабли и впредь быть бдительнее

4 Нарциссизм не пройдет

Каким проектом Вы гордитесь больше всего?

Это были три самых интересных месяца в моей жизни. Наша команда разработала проект частного дома. Каждый из моих подчиненных выполнял свои обязанности, а итог стоил того, чтобы без сна работать почти сто дней

5 А что, если бы...

Давайте представим ситуацию: Вы оказались на необитаемом острове. Один на один с девственной природой и существующими опасностями. Что в первую очередь Вы бы сделали?

Главное в такие моменты не впадать в панику и не поддаваться негативным эмоциям. Я ведь жив – а это уже многое значит! Пока мои родственники будут меня искать, сосредоточить свои силы и мысли на спасении

6 Идеальный работник для идеальной компании

Почему Вы решили работать именно в нашей компании?

Вы – стабильный лидер на протяжении длительного времени. Уже столько лет растете вверх, пока остальные тянутся к земле. Я хочу быть частью молодого коллектива и вносить свой вклад в развитие общего дела

7 Уволить нельзя оставить

Почему Вы уволились с предыдущего места работы?

В той компании мой функционал был изменен, и мне стало неинтересно работать над определенными задачами. Для них я сделал все, что мог. Настало время расти дальше

ГРУППЕ ДИНАМИКА!!

МЫ

В КОНТАКТЕ

В КОНТАКТЕ

Друзья!

Рады вам сообщить, мы Вконтакте.

Как нас найти? Очень просто, набери:

Служба содействию трудоустройству выпускНИКов