

# РАБОТА • КАРЬЕРА • УСПЕХ

№2  
I I квартал,  
2015 год

Газета для студентов  
и выпускников  
профессиональных  
образовательных  
организаций  
Ставропольского края



ЭЛЕКТРОННАЯ ГАЗЕТА  
Краевой центр содействия  
трудоустройству выпускников  
Невинномысский  
агро-технологический  
колледж

## ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

**Наталья ОДИНЦОВА,**  
руководитель Краевого центра  
содействия трудоустройству  
выпускников

### Уважаемые выпускники профессиональных образовательных организаций!

Примите наши искренние поздравления с получением аттестатов и дипломов об окончании учебы и выходом на новый жизненный этап! Перед вами – множество дорог, и каждому предстоит выбрать свой путь.

С каждым днем на вас будет возлагаться все больше ответственности - за выбор своего места в жизни, за своих близких, семью и, наконец, за наш город и всю страну.

Все наши перспективы, надежды, планы связаны с молодежью. И даже высокие руководящие должности теперь все больше занимает молодежь. Стремитесь стать первыми, лучшими в выбранной вами профессии, в дальнейшей учебе. Будьте неравнодушными, боритесь за реализацию своих идей, не бойтесь отстаивать свою точку зрения. Каждый из вас - личность, способная проявить себя и внести свой вклад в процветание нашего города.

В Ставропольском крае широкие возможности для продолжения образования и получения профессии. Нам нужны грамотные специалисты во всех сферах жизни. Мы убеждены, что каждый из вас сумеет раскрыть свой потенциал.

От всей души желаем вам верных друзей, успехов, сил и терпения в нелегком пути покорения новых вершин. Помните все, чему вас учили, и набирайтесь новых знаний и навыков. Удачи вам на нелегком жизненном пути!

## ОФИЦИАЛЬНО

### КАК ПОВЫСИТЬ ПРЕСТИЖ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ?

В мае 2012 года Президент РФ Владимир Путин поставил перед правительством задачу к 2020 году создать и модернизировать 25 миллионов рабочих мест. Именно качественные рабочие места, по мнению президента, должны стать «локомотивом роста зарплат и благосостояния граждан». Позже, выступая на расширенном заседании правительства 31 января 2013 года, он отметил, что нужно «не просто механически увеличить количество рабочих мест, а создавать эффективные, следовательно, высокооплачиваемые рабочие места взамен старых».

Но мало просто создать новые рабочие места, нужно, чтобы в стране было кому эти рабочие места занять. А это достаточно серьезная проблема, учитывая, что за последние несколько лет авторитет рабочих профессий в стране сильно пошатнулся. Большинство молодых людей отказываются идти на малооплачиваемые и непрестижные специальности, а если и соглашаются, то уровень их квалификации в большинстве случаев не соответствует требованиям работодателей. Что может побудить людей преодолеть негативное отношение к рабочим профессиям? Что может заставить их передумать и вместо «массового» высшего образования выбрать профессиональное?

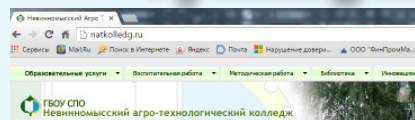
Первое, что может стимулировать молодежь обратить внимание на прикладные специальности – материальный фактор. Высокая «белая» зарплата, стабильное и постоянное место работы, весомые социальные гарантии.

Чтобы вернуться на производство, рабочие должны чувствовать себя защищенными и способными обеспечить себя и свою семью.

Не менее важно – восстановление престижа профессии. Если раньше рабочим был героем времени, про него снимали фильмы, писали романы и слагали легенды, то сегодня у молодежи другие герои – банкиры, политики и управленцы. Вот и идут юные девчонки и мальчишки за высшим образованием в надежде построить «карьеру мечты». Но нужно четко осознавать, что современной экономике нужно не так много специалистов с высшим образованием. Тогда как квалифицированные специалисты с высокими профессиональными навыками и компетенциями – на вес золота. Поэтому необходимо сделать так, чтобы рабочие, обладающие высокой квалификацией, получали и достойное вознаграждение, и признание общества. ■

По материалам сайта [club.mon.gov.ru](http://club.mon.gov.ru)

## Прими участие в опросе!



На основании распоряжения Дмитрия Медведева создать до 2020 года условия для подготовки кадров по 50 наиболее востребованным профессиям на сайте ГБОУ СПО «Невинномысский агро-технологический колледж» [natkollodg.ru](http://natkollodg.ru) идёт опрос на волнующий всех вопрос.

Просим принять участие в социологическом исследовании, высказать свою точку зрения. ■

Голосуй на сайте  
[natkollodg.ru!](http://natkollodg.ru)

(Соб. инф.)

### Что нужно сделать, чтобы повысить привлекательность рабочих профессий для абитуриентов?

- Создать новые высокооплачиваемые места для рабочих?
- Ввести новые профориентационные программы для школьников?
- Ввести целевой набор в колледжах и техникумах?
- Повысить стипендии для студентов?

опрос

Что нужно сделать, чтобы повысить привлекательность рабочих профессий для абитуриентов?

- Создать новые высокооплачиваемые места для рабочих?
- Ввести новые профориентационные программы для школьников?
- Ввести целевой набор в колледжах и техникумах?
- Повысить стипендии для студентов?

Голосовать

Результаты

## ПРАЗДНИКИ

## 12 ИЮНЯ - ДЕНЬ РОССИИ

## К 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

**ИСКРЕННЕ ПОЗДРАВЛЯЕМ ВАС  
С 70-ЛЕТИЕМ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!**



Для россиян нет праздника дороже, и сколько бы лет не прошло с легендарного победного мая, память о героическом подвиге народа всегда будет в наших сердцах. Отстоявшим мир на земле, вернувшим солнечный свет и улыбки на лица людей – низкий поклон от потомков! Отвоевавшим наше счастье и будущее наших детей – вечная благодарность, которая в сердцах миллионов! Помним и любим – навсегда!

Коллектив ГБОУ СПО «Невинномысский агро-технологический колледж»  
Краевой центр содействия трудоустройству выпускников



В СКК «Олимп» состоялся торжественный приём ветеранов главой города, администрацией и Думой города Невинномысска

### Благодарность ветеранам!

Студенты ГБОУ СПО «Невинномысский агро-технологический колледж» – ветеранам:

- Примите самые искренние поздравления с великим праздником – Днем Победы! Этот праздник стал символом героизма нашего народа, его несгибаемой стойкости и несокрушимости духа! Бережное отношение старшего поколения к судьбе своей Родины должно стать для всех ярким примером патриотизма и силы народной веры!  
Великой ценою заплатили ветераны за Победу, многих сегодня уже нет рядом с нами! Но мы помним их воинской славе! Желаю Вам здоровья, душевного тепла, внимания и заботы близких! Пусть небо всегда будет мирным, а солнце светит ярко!

- Выражаю БЛАГОДАРНОСТЬ всем ВЕТЕРАНАМ ВОВ за ВЕЛИКУЮ ПОБЕДУ! НИЗКИЙ ВАМ ПОКЛОН, КРЕПКОГО ВАМ ЗДОРОВЬЯ! ВЕЧНАЯ ПАМЯТЬ ТЕМ КТО НЕ ВЕРНУЛСЯ!

- Благодарность наша безмерна. Всем, кто внёс вклад в победу, низкий поклон. Мы живы благодаря вам.

- Слава ветеранам Великой Отечественной войны, не жалевшим свои жизни, сражавшимся и защищавшим нашу Родину от фашистской Германии! Слава!!!

Слава всем павшим, не вернувшимся домой с поля боя, оставшимся навечно лежать в сырой земле! Слава!!!

Слава труженикам тыла, отдававшим все силы, работающим день и ночь на заводах, в цехах, полях... для фронта! Слава!!!

Спасибо Вам Всем за Мирное небо над головой, за Жизнь!!! Низкий Вам поклон!!!

- Спасибо, что вы есть! Спасибо, что мы есть! Спасибо, что будут жить наши дети! Память о вас в наших сердцах!

- Дорогие ветераны! Поздравляю ВАС с этим воистине Победным днём. Слов о том, как вы это сделали, просто нет, потому что ум этого даже вместить не может. Спаси Вас Всех Господи за этот Подвиг Вашей жизни, за то, что мы можем жить и творить. С праздником, родные!



kazan24.ru

12 июня наша страна отмечает важный государственный праздник – День России, или же День принятия Декларации о государственном суверенитете России, как именовался этот праздник до 2002 года. Это один из самых «молодых» государственных праздников в стране. 12 июня 1990 года первый Съезд народных депутатов РСФСР принял Декларацию о государственном суверенитете России, в которой было провозглашено главенство Конституции России и ее законов. К тому времени многие республики СССР уже приняли решение о своем суверенитете, поэтому данный документ принимался в условиях, когда республики одна за другой становились независимыми. И важной вехой в укреплении российской государственности стало принятие нового названия страны – Российская Федерация (Россия). Кстати, именно 12 июня помимо «независимости» Россия обрела и первого Президента – в этот день, но уже в 1991 году состоялись первые в истории страны всенародные открытые выборы президента, на которых одержал победу Б.Н. Ельцин. Именно он своим указом в 1994 году придал 12 июня государственное значение, а сам праздник получил название – День принятия декларации о государственном суверенитете России. Позже, для простоты, его стали называть Днем независимости.

Источник: [www.calend.ru](http://www.calend.ru)

### КРАСИВЫЕ ЗАКАТЫ У РОССИИ

Любовь ТАРАСОВА

**Красивые закаты у России,  
Бескрайние пшеничные луга.  
И небосвода дали голубые,  
В реке кристальная вода.**

**Зелёные берёзовые роши,  
Ромашек белоснежные поля.  
Сердцу дорога моя Россия.  
Ты нежность и любовь моя.**

**Душевностью своей щедра ты.  
Традициями славилась всегда.  
Красивые берёзы у России,  
У горизонта тянутся луга.**

**Светит солнышко улыбкой нежной.  
Тёплый дождик капает с утра.  
Рябиновое сердце у России  
Моя душевность и любовь моя.**



## МИНОБРНАУКИ ИНФОРМИРУЕТ

## Российский студент-токарь победил на чемпионате рабочих профессий в Финляндии и завоевал первое «золото» России

На завершившемся 7 мая в Финляндии чемпионате рабочих профессий *Taitaja!* в компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ» российский студент Казанского национального исследовательского технического университета Антон Лоскутов лучше всех выполнил конкурсное задание и занял первое место, обойдя многочисленных участников, включая хозяев чемпионата.



Ежегодный чемпионат *Taitaja!* в Финляндии, проходивший по стандартам мирового чемпионата рабочих профессий *WorldSkills*, в этом году собрал несколько сотен участников со всего мира и более 50 000 зрителей.

Токарные работы – одна

из традиционных дисциплин в чемпионатах рабочих профессий, относящаяся к компетенциям повышенной сложности и требующая высокого личного профессионального опыта. Завоевав «золото» в ключевой дисциплине, член российской команды *WorldSkills* Антон Ло-

скутов заложил отличный фундамент для дальнейших побед нашей команды на зарубежных чемпионатах.

Мировой чемпионат рабочих профессий *WorldSkills*, а также внутренние соревнования стран-участников, проходящие по стандартам мирового чемпионата, на-

целены на повышение престижа рабочих профессий и привлечение молодежи в производственные секторы экономики, совершенствование квалификационных стандартов по рабочим профессиям и специальностям профессионального образования с учетом национальных и международных требований к профессиональным компетенциям.

В марте 2015 года Россия подала заявку на право принять чемпионат в Казани. Решение о выборе кандидата на мировое первенство 2019 года будет принято 10 августа. ■

Пресс-служба  
Минобрнауки России

## МИНОБРНАУКИ ИНФОРМИРУЕТ



## РОССИЙСКИЙ ЭТАП ЧЕМПИОНАТА РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ "WORLD SKILLS" В КАЗАНИ

С 19 по 23 мая в столице Татарстана Казань проходил Финал III Национального чемпионата по профессиональному мастерству по стандартам *WorldSkills*.

Это знаковое событие для нашей страны. Мы всё более уверенно заявляем о своём стремлении вернуть престиж подготовки высококвалифицированных рабочих кадров и специалистов.

В рамках чемпионата в Казани прошла IV Генеральная Ассамблея движения *WorldSkills Russia*. Делегация Ставропольского края, которую представляли директор ГБОУ СПО «Невинномысский агро-технологический колледж» Переверзева Инна Владимировна, зам. директора по производственному обучению О.А. Кравченко, зам. директора по финансово-экономическим вопросам Н.Г. Бибикина и начальник отдела профессионального образования министерства образования Ставропольского края О.А. Малик приняли участие в деловой программе Ассамблеи. В медальном зачёте чемпионата первое место заняла Республика Татарстан (69 медалей), на втором месте Свердловская область (61 медаль), замыкает тройку лидеров Москва (60 медалей).

Организатором чемпионата *WorldSkills Russia Kazan-2015*

стал Союз «*WorldSkills Россия*» – официальный представитель Российской Федерации в международной организации *WorldSkills International* и оператор конкурсов профессионального мастерства по стандартам *WorldSkills* в России.

Сотни участников и экспертов со всех регионов России встретились в Казани, чтобы побороться за звание лучшего профессионала рабочей специальности в каждой из 57 компетенций (42 конкурсных и 15 презентационных). Команду Ставропольского края представляли конкурсанты и эксперты по компетенциям прототипирование и кондитер. Конкурсант по прототипированию – Мевланов Тимур Яхьяевич, студент Невинномысского агро-технологического колледжа, конкурсант по компетенции кондитер – Бабугоева Фариды Замировна «Пятигорский техникум торговли, технологий и сервиса». Ребята получили сертификаты участников III Национального чемпионата *WSR*. Преподаватели образовательных учреждений С.Ю. Эмерусейнов, ГБОУ СПО «Невинномысский агро-техно-

логический колледж» и А.Б. Гордейчук, ГБОУ СПО «Пятигорский техникум торговли, технологий и сервиса» получили сертификаты экспертов Российского финала III Национального чемпионата. Особенно хочется отметить сертификат эксперта и участника по компетенции прототипирование.

Впервые соревнования по этой компетенции вышли на национальный уровень. Специалисты по 3D моделированию являются редким явлением на рынке рабочих мест. Впервые в финале национального чемпионата принимают участие школьники.

С этого года соревнования среди юниоров включены в общую программу национального чемпионата. Невинномысский агро-технологический колледж, являясь активным деятелем в продвижении стандартов *WSR* в Ставропольском крае, подписал договор об ассоциированном членстве юридического лица в Союзе «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «*WorldSkills Россия*», тем самым взяв на себя обязательства активно содействовать в деятельности

союза, участвовать в различных мероприятиях: организации и подготовки экспертов и конкурсантов по различным компетенциям для участия в региональных, окружных и национальных чемпионатах «*WorldSkills Россия*», а также продолжать развитие организационной структуры «*WorldSkills Россия*» в регионе.

Невинномысский агро-технологический колледж подписал соглашение о сотрудничестве с Автономной некоммерческой организацией «Научно-методический центр «Школа нового поколения» для совместного сотрудничества по реализации общероссийской программы «Робототехника: инженерно-технические кадры инновационной России». В рамках этого соглашения и на базе Ресурсного центра колледжа планируется разработка образовательной программы «Робототехника», проведение робототехнических мероприятий, обучение программным продуктам, разработка моделей и т.д. Это позволит привлечь активную молодежь региона к разработке собственных проектов, обмену своими идеями, а также в будущем участвовать в движении *Junior Skills*. ■

Региональный центр *WSR*  
в Ставропольском крае

*Успешное трудоустройство – это РЕАЛЬНО!***Тем, кто желает найти работу, предлагаем рекомендации по успешному трудоустройству!****ТЕЛЕФОННЫЙ РАЗГОВОР С РАБОТОДАТЕЛЕМ И СОБЕСЕДОВАНИЕ****✓ Телефонный разговор с работодателем и собеседование**

За время, которое потребуется для подготовки письма, можно сделать множество телефонных звонков. Телефон позволяет ищущему работу сообщить о себе работодателю и не упустить рекламируемую вакансию. Кроме того, многие вакансии вообще никогда широко не рекламируются. А сами руководители обычно отмечают более высокую вероятность успеха, если многократный обращается к ним по телефону. Поэтому эффективный и быстрый способ найти работу – позвонить по телефону.

**✓ Как справиться с чувством беспокойства**

Возможными настроениями перед звонком работодателю у вас может быть следующее: 1) Готовы позвонить; 2) Волнуетесь, предполагая, что случится что-то плохое, все будет ужасно и вас это еще больше удручит; 3) Так волнуетесь и так беспокоитесь, что решаете вообще обойтись без этого звонка.

Разрешение волнений: необходимо подойти к процессу переговоров рационально: когда вы звоните работодателю, не всегда можно надеяться на хороший результат, иногда что-то плохое и произойдет. Самое худшее – не удастся условиться о собеседовании, но ведь можно попробовать снова. Вам не дано предсказать, что произойдет, так что и не пытайтесь. И не волнуйтесь заранее.

**✓ В ходе телефонного звонка важно:**

- Выяснить заранее имя того, кто отвечает в организации за набор новых работников вашей специальности – это сокращает психологическую дистанцию и при этом работодатель убеждается в серьезности ваших намерений.

- Не следует преждевременно раскрывать цель обращения, так как ответ почти всегда будет отрицательным, а разговор – законченным.

- Если секретарь спросит о цели звонка, не отвечайте, что звоните по личному вопросу – это чаще всего вызывает опасения у работодателя. Разумнее всего сказать, что вы звоните по вопросу, который можете обсудить только с определенным лицом от организации.

- Если вам ответят, что адресат занят или его нет на месте, не соглашайтесь на разговор с другим абонентом. Спросите, когда нужный вам сотрудник вернется, и перезвоните в указанное время.

- Говорите четко и уверенно. После короткого представления себя и своих достижений, объясните собе-

седнику причину звонка, например: «Я звоню, чтобы условиться о встрече и обсудить, нет ли каких-либо вакансий сейчас, и не намечаются ли они в будущем». Продолжайте разговор, дайте работодателю время подумать. Завоевав интерес работодателя, условьтесь о встрече, чтобы обсудить наличие вакансий сейчас и в перспективе на будущее.

- Будьте настойчивы, но вежливы. Например, скажите: «Вы не будете возражать, если я пошлю вам резюме?» или: «Вы не против того, чтобы у вас было мое резюме на случай, если появится подходящая для меня вакансия?».

- Поинтересуйтесь, можно ли позвонить еще раз после получения резюме.

- Спросите, знает ли работодатель о возможных вакансиях в других организациях подобного профиля деятельности.

- В конце разговора поблагодарите своего собеседника за уделенное вам время и за помощь. Вежливо добавьте: «И зная вашу занятость, не стану Вас больше задерживать», попрощайтесь.

**✓ Визит в организацию в целях поиска работы**

Перед посещением организации важно получить подробную информацию о ней (сфера деятельности, режим работы, успехи, планы и т.п.). С собой необходимо взять резюме, дипломы, сертификаты, грамоты. При встрече с работодателем важно умение подать себя. Представьте по имени, объясните, какую работу вы ищете, подчеркните свои положительные качества. Попытайтесь выглядеть уверенно и добиться того, чтобы ваш приход был интересен всем.

**✓ Типичные вопросы на собеседовании**

- Расскажите о себе. Рассказывая о карьере, сосредоточьтесь на обсуждении последних лет, отмечая успехи и достижения. Рассказывая о вашей личной и общественной жизни, вы должны показать, что у вас есть интересы за пределами профессиональной деятельности; подчеркнуть эффективную взаимосвязь между вашими интересами и профессиональными навыками; попытаться укрепить контакт с собеседником, коснувшись предмета представляющего взаимный интерес; убедить собеседника в том, что ваши семейные обстоятельства нормальны и надежны.

- Почему вы хотите именно здесь работать? Упомяните о хорошей репутации фирмы как работодателя и как перспективной организации; укажите, что фирма занимается той ра-

ботой, в которой вы всегда были заинтересованы; упомяните, что эта работа кажется вам идеальной.

- Чем вы занимались на последнем месте работы? Расскажите о навыках и умениях, которые вам были необходимы на предыдущем месте работы, ваших обязанностях, имеющих непосредственное отношение к работе, людях, с которыми вы работали, результатах вашего профессионального роста.

- Почему вы ушли с этой работы? Примеры ответов: «Работа временная (сезонная), истек срок контракта (договора)», «Работа с неполным рабочим днем, рабочей неделей», «Закрывание организации», «Сокращение штатов», «Сокращение должности (не вас)», «Недостаточная зарплата», «Далеко ездить», «Много сверхурочной работы», «Решили сменить сферу трудовой деятельности, карьеру». Если вы ушли с работы по состоянию здоровья, упомяните об этом кратко и обязательно укажите, что сейчас состояние вашего здоровья улучшилось, и вы можете выполнять ту работу, на которую претендуете.

- Приходилось ли вам заниматься подобной работой раньше? Во всех случаях постарайтесь ответить «да». Если у вас нет достаточного опыта, опишите другой свой профессиональный опыт, свидетельствующий о ваших способностях, или своей живой интерес к обучению будущей работе. Сообщите, насколько быстро вы можете обучиться профессии, и с каким энтузиазмом будете ее выполнять.

- Чем вы занимались, когда у вас не было работы? Расскажите об активных поисках работы. Если вы участвовали в общественной работе, повышали квалификацию, ухаживали за родственниками, что-либо строили, ремонтировали, упомяните об этом.

- Когда вы можете приступить к работе? Не колеблясь, отвечайте: «Как можно скорее» или «Когда будет нужно». Обсуждайте детали только после получения работы. При необходимости всегда можно договориться с работодателем о переносе срока начала работы.

- Почему мы должны принять на работу именно вас? Будьте готовы быстро ответить на этот вопрос. Укажите: свою квалификацию, предшествующий опыт, интересы. Убедите собеседника, что вы: трудолюбивы, надежны, способны выполнить все требования, которые предъявляются к соискателю этой работы, и другие условия.

Желаем Вам успехов! ■

*Краевой центр содействия трудоустройству выпускников организаций СПО*

В ПОМОЩЬ ВЫПУСКНИКАМ

# ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ УСПЕШНОГО НАПИСАНИЯ РЕЗЮМЕ И ЭТАПЫ ПОДГОТОВКИ К СОБЕСЕДОВАНИЮ

## СТРУКТУРА ПОСТРОЕНИЯ РЕЗЮМЕ

- Желаемая позиция, вакансия:  
Описать конкретную вакансию и краткое описание, либо ряд близких вакансий, либо сферу интересов, либо стажером (ассистентом) в какой области.
- ФИО
- Контактная информация:
  - Телефон
  - Адрес электронной почты
  - Домашний адрес (город, район, улица, метро)
  - Дата рождения
- Цель резюме:  
Описать карьерные цели, которые включают область интересов, круг обязанностей.
- Профессиональные компетенции:  
Описать свои навыки и качества.
- Образование (основное, дополнительное). Курсы, семинары и т.д.
  - Дата поступления (месяц, год)
  - Дата окончания (месяц, год)
  - Полное название учебного заведения и факультета
  - Уровень образования
  - Название специальности, курс, форма обучения
  - Тема дипломной работы (если известна), победа в учебных конкурсах, профессиональные сертификаты, тренинги и дополнительные курсы.
  - Указать предыдущее образование (среднее).
- Опыт работы, практики:
  - Дата поступления, дата увольнения
  - Наименование организации
  - Направление деятельности организации
  - Название должности
  - Функциональные обязанности
  - Приобретенные навыки, знания, достижения
- Личные качества
- Дополнительные данные:
  - Технические профессиональные знания
  - Уровень владения компьютером и специальными программами
  - Уровень владения оргтехникой
  - Наличие водительских прав
  - Уровень владения иностранными языками
  - Семейное положение
- Хобби и увлечения
- Рекомендации
  - Указать непосредственных начальников с предыдущих мест работы

ты либо декана, зав.кафедрой: ФИО, должность, название организации, телефон, электронный адрес. ■

## ЭТАПЫ ПОДГОТОВКИ К СОБЕСЕДОВАНИЮ С РАБОТОДАТЕЛЕМ

Прежде всего, необходимо привлечь к себе внимание работодателя, вызвать его интерес и желание побеседовать с вами.

Это можно сделать с помощью телефонного звонка.

Преимущества телефонных переговоров очевидна: можно в течение небольшого времени связаться с десятками организаций, достаточно легко добиться разговора непосредственно с руководителем организации, есть защита от резкого ответа, грубости (положить трубку).

По телефону на работу не устраиваются, договариваются о встрече с работодателем.

Стратегия разговора по телефону может быть следующей:

- Выяснить, как можно связаться с руководителем предприятия, узнать его фамилию, имя, отчество;
- Начать разговор с вопроса о том, есть ли у руководителя возможность побеседовать с Вами, далее представиться.

1. Постарайтесь изучить организацию, в которую Вы идете на собеседование: содержание работы, виды производимой продукции (услуг). Нелепо выглядит претендент, который на вопрос о причинах обращения именно в эту организацию, говорит, что вообще-то ничего о ней не знает, но хочет здесь работать.

2. Подготовьте свое вступительное слово, подумайте, как объяснить, почему Вы хотите получить эту работу. Желательно при себе иметь резюме.

3. Продумайте ответы на вопросы, связанные с периодом Вашей безработицы и причинами увольнения с последнего места работы.

4. Подготовьте ответы на другие часто задаваемые вопросы. Полезно, отвечая на вопросы, вставить выигрышную для Вас информацию. Во время интервью с вашей стороны уместны вопросы о содержании работы, границах ответственности, перспективах повышения квалификации и т.п.



5. Приготовьтесь назвать фамилии и телефоны рекомендующих Вас лиц, предварительно согласовав с ними это вопрос.

6. Проиграйте со своими друзьями либо с психологом Отдела трудоустройства выпускников с ограниченными возможностями здоровья предполагаемую встречу с работодателем. ■

### Список основных сайтов по трудоустройству:

- <http://jobeasyy.ru>
- <http://www.jobinmoscow.ru>,
- <http://juristplus.ru> - Бесплатные юридические консультации
- <http://get-job.ru>, <http://job.informika.ru>
- <http://www.rabotar.ru>, <http://coolwork.ru>
- <http://www.domkadrov.ru> <http://www.9955599.ru/>
- <http://ru.job4it.net/> - Работа в Москве
- <http://www.vacansia.ru/> - «ВАКАНСИЯ от А до Я»
- <http://www.physcareer.ru/> - ПрофГид
- <http://www.careerstart.ru/>, [www.career.ru](http://www.career.ru), <http://www.stood.ru>, <http://www.stazher.com>, [www.grp-s.ru](http://www.grp-s.ru), [www.futuretoday.ru](http://www.futuretoday.ru), <http://www.e-graduate.ru>, [www.jobfair.ru](http://www.jobfair.ru) - работа для молодых специалистов
- <http://freejob.ru/>, <http://www.haltura.ru/>, [www.free-lance.ru](http://www.free-lance.ru), [www.weblancer.net](http://www.weblancer.net), [www.kadrof.ru](http://www.kadrof.ru), [www.vakant.ru](http://www.vakant.ru) - Сайты для поиска удаленной и фрилансерской работы
- [www.Rabota.mail.ru](http://www.Rabota.mail.ru), [www.Superjob.ru](http://www.Superjob.ru), [www.Hh.ru](http://www.Hh.ru), [www.job.ru](http://www.job.ru), [www.Resume-bank.ru](http://www.Resume-bank.ru), [www.Mainjob.ru](http://www.Mainjob.ru).
- [www.irr.ru](http://www.irr.ru) - «Из рук в руки», [www.rabota.ru](http://www.rabota.ru) - «Работа для Вас», «Работа и зарплата» - [www.zarplata.ru](http://www.zarplata.ru) - интернет - версии, где размещаются редакционные материалы по вопросам карьеры и свежие вакансии.
- [www.vedomosti.ru](http://www.vedomosti.ru), [www.sf-online.ru](http://www.sf-online.ru), [www.expert.ru](http://www.expert.ru), [www.kommersant.ru](http://www.kommersant.ru), [www.finansmag.ru](http://www.finansmag.ru) в определенные дни публикует вакансии для молодых специалистов. ■

## «ЗОЛОТЫЕ» СТРОКИ КОНКУРСНЫХ СОЧИНЕНИЙ

В 2013, 2014 гг. оргкомитетом краевого центра содействия трудоустройству выпускников проведены краевые конкурсы: «Моё профессиональное завтра», «Я б в рабочие пошёл...», «Давай помечтаем или будущее моей профессии». Публикуем подборку материалов конкурсных работ. Продолжаем публиковать работы участников конкурса



**Евгений КОЛГАНОВ,**  
7 кл. МКОУ СОШ №3  
п. Новокумский, Левокумского района  
Ставропольского края:

Каждый человек в жизни должен найти своё место, заниматься каким-либо делом. Одни находят себя в творчестве, другие - в спорте, третьи - в простой рабочей специальности. Но какую профессию ни взять, к любой нужно относиться с уважением, творчески, так, чтобы она приносила удовольствие тебе и окружающим.

Я долго думал над тем, кем стать, когда вырасту. И решил пойти по стопам своего папы. Он строитель. Так просто и одновременно сложно. На первый взгляд может показаться, что в этой профессии нет ничего интересного - цемент и кирпичи... Но это не так. Строитель - замечательная профессия! Как по взмаху волшебной палочки, вырастают ряды кирпичной кладки. Они должны быть ровными и прочными. Мой папа, как маг, умело воздвигает стены дома.

Уже несколько тысяч лет назад люди стали из каменных необработанных глыб выкладывать жилища и стены вокруг них. Каменщик наших дней - это рабочий, возводящий здания и сооружения из природных и искусственных строительных материалов. Владение мастерством строителя может показаться сравнительно лёгким. Но хорошим мастером стать не так просто.

Я поинтересовался у папы, кто его научил всему. Оказалось, это умение перешло папе от дедушки. Я не видел его, но, по словам папы, дедушка был мастером своего дела. Он строил дома, хозяйственные постройки. Деда давно уже нет, но здания, которые он построил, до сих пор служат людям. Дедушка часто брал с собой папу, который с интересом наблюдал за работой строителей и старался, чем мог, помочь. Дед всю жизнь провёл на стройке, папа тоже работает строителем в Москве. Наверное, тяга к строительству передаётся в нашей семье по наследству. Мне всегда нравилось наблюдать за ловкими движениями папы, когда он занимался строительными работами: разводил раствор, штукатурил, выводил арку или натягивал потолки.

Кажется, папа умеет делать всё, в его руках любой строительный инструмент превращается в волшебный предмет из сказки. Меня заинтересовали эти волшебные предметы, и я спросил о них у папы. И вот что я узнал. Лопаточка, имеющая изящно изогнутую ручку, называется кельма; для разделки швов используют расшивку - вогнутое или выпуклое лезвие, снабжённое ручкой; для придания формы кирпичу используют молоток-кирку... И это инструменты только для внешних работ!

Однажды мне выпала возможность понаблюдать за работой отца. Как бойко он работает кельмой: разравнивает раствор на стене, заполняет им вертикальные швы кладки и удаляет излишек. Его

глазомер всегда на чеку. Кладка состоит из тысяч кирпичей, и все они должны быть скреплены между собой без перекосов, выпуклостей и впадин. Движения папы ловки и сильны. Да и работа всего рабочего звена согласованна и слаженна. Подручный папы чутко чувствует ритм и темп работы, без задержки готовит ему фронт работы: быстро раскладывает кирпич в том порядке, в котором его будет укладывать отец.

Чтобы овладеть специальностью строителя, необходимы знания. Математика нужна, чтобы производить расчёты, геометрия и черчение - чтобы готовить чертежи будущих зданий, химия - чтобы замесить нужные растворы. Нужны и знания по истории, архитектуре, искусству. Знание всех этих наук позволяет строить на века. А легкой работу строителя не назовёшь, и стать мастером своего дела не просто - нужно долго и старательно учиться. Учиться у преподавателей и настоящих строителей, долго и упорно практиковаться самому, пока навыки не станут совершенными. Ведь от того как построен дом, зависит безопасность людей. Да и увидеть удовольствие на лице человека, вошедшего в новый дом - истинное счастье для строителя. ■

2014 г.

**Анастасия УВАРОВА,**  
9 класс МКОУ СОШ №6  
с. Донского Турновского района

Все профессии очень разные. Кто-то хочет стать врачом, кто-то учителем, а я хочу стать **поваром!** Я с детства люблю помогать бабушке и маме готовить.

Когда мне было 4 годика, я любила лепить пирожки. Сначала они не получались такими же красивыми, как у бабушки, но все равно все ели их с удовольствием и хвалили мои старания.

Прошло 11 лет, мое мастерство возросло. Теперь мои пирожки уже не такие маленькие и неуклюжие, теперь они красивые и вкусные. Да и вообще, сейчас я умею готовить не только пирожки, с которых все и начиналось. Я люблю искать новые рецепты и готовить что-нибудь интересное, очень часто меняю ингредиенты, и тогда получается совсем новое блюдо. Ни один семейный праздник не обходится без моих шедевров.

Мне бы очень хотелось открыть свой собственный ресторан в каком-нибудь большом городе. Я уже представляю его. Это большое здание, на углу улицы, оформленное в ярких цветах. Внутри все очень красиво, много света.

Мне кажется, что внутри бы я смогла столкнуть две разные эпохи. Практичность, удобство и новые технологии XXI века вместе с элегантностью, сдержанностью, красотой XIX века.

Повар - очень хорошая и достойная профессия. Блюдо для повара, как холст для художника, - место самовыражения. Да к тому же, у тебя всегда вкусная еда дома, и семья довольна. Недавно мы с мамой вместе пробовали испечь торт, украшенной мастикой. Это очень вкусно и красиво!

Думаю, что в будущем у меня непременно появятся свои кулинарные шедевры, по рецептам которых будут готовить и в других кафе и ресторанах.

Мне бы очень хотелось стать достойным представителем этой профессии, стать неповторимым шеф-поваром собственного ресторана! ■

2014 г.

«ЗОЛОТЫЕ» СТРОКИ КОНКУРСНЫХ СОЧИНЕНИЙ

## ГАРМОНИЯ, ЗДОРОВЬЕ, СЕМЬЯ...

**Артур БАБАЯН,**  
ученик 8 класса МКОУ СОШ №18  
г. Пятигорска

**М**ой дед говорит, что нужно уметь сохранить свое здоровье до старости. Отец говорит, что семья для мужчины играет большую роль в жизни и нужно выбрать такую профессию, которая поможет содержать семью в благополучии. Мама говорит, что нужно жить в гармонии и только тогда можно обрести чувство уверенности и способность созидать. Передо мной стоит задача: как сделать эти три составляющие приоритетными в своей жизни? Как стать успешным в своей работе и в жизни, как сохранить здоровье и обре-

сти гармонию с окружающим миром? Ощущение гармонии. Что это такое? В моём понимании успешность – это, прежде всего, внутреннее спокойствие, сосредоточенность на важных вещах. Успешность выражается в качестве дел, которыми занимается человек. Если он правильно делает свою работу, то он успешен, а если неправильно – не успешен, даже если имеет при этом высокий статус. Я думаю успешность – это **качественный выход профессионализма**. Удавшаяся карьера обязательно принесет в твою жизнь гармонию и уверенность в себе. Знаете, есть такое выражение: **«Правильно выбрав профессию. Ты не будешь работать ни одного дня, а будешь просто заниматься любимым**



делом». А мое любимое занятие связано с техникой, и я хочу продвигаться вперед именно в этом направлении. Про таких, как я, говорят: «Он технарь»... ■

## КАРЬЕРА В РАБОЧЕЙ ПРОФЕССИИ

**Лада КЛИМОВА,**  
8 класс МБОУ СОШ №16  
г. Невинномысска

**–** Можно ли сделать карьеру в рабочей профессии? Большинство людей ответит на этот вопрос отрицательно, ведь по их мнению, слова «рабочий» и «карьера» несовместимы. Карьеру можно сделать в бизнесе, в общественной и государственной службе, в науке. А ведь не так давно рабочий человек имел общественное признание, о нём снимали кинофильмы, писали книги, песни. Было даже выражение «знатный рабочий». Труд в стране оценивался высоко, не случайно орден «Герой труда» получали за высокие достижения. Рабочие руки требовались везде, и никто не стеснялся, что он простой труженик.

Пришли новые времена, и в одночасье стало непрестижно быть слесарем, электриком, швейей, механиком, каменщиком, бетонщиком, плотником, штукатуром. И хотя обычные ПТУ стали носить звучные названия «колледж», «лицей», идут туда ребята неохотно. Думаю, никто теперь не мечтает стать монтажником или кузнецом: исчезла романтика. А ведь, по воспоминаниям моих родственников, молодые люди с энтузиазмом ехали на стройки века: ДнепрогЭС, Магнитку, БАМ.

Теперь же многие презрительно относятся к людям труда, считают их неудачниками. Но как на это посмотреть. На самом деле многим из тех, у кого «жизнь удалась», скучно сидеть в офисе, порой не хочется идти на работу. А на за-

воде, например, рабочие выполняют общее дело, всем коллективом стремятся выпустить продукт высочайшего класса. И как потом гордятся новеньким прибором, автомобилем, комбайном, сошедшими с конвейера!

Обязательно ли делать карьеру в рабочей профессии? Наверное, нет. Кого-то вполне устраивает его профессия, с годами растёт мастерство, заработок. Но ведь есть молодые амбициозные люди, которые не хотят останавливаться на достигнутом. Зная, что могут добиться большего, они упорно идут по пути самосовершенствования. Можно наметить такие шаги: рабочий – мастер – инженер – директор. Но как пройти эту сложную дорогу? Ведь даже рабочим стать нелегко: изнурительный физический, порой грязный и даже вредный труд, тяжёлые условия труда (у доменной печи, на улице в жару и холод). Но если хочешь расти, то нужно отлично работать, заражать своим примером других. Со временем можно стать мастером участка, цеха. А для этого нужно учиться дальше, закончить техникум. На этом карьерный рост не заканчивается. Далее необходимо повышать уровень квалификации, осваивать новое оборудование, новые технологии, получать смежную профессию. Для этого мало среднего специального образования, надо учиться в вузе. Институтские знания помогут расширить кругозор, откроют новые перспективы. Человек с высшим образованием старается творчески подходить к делу, ищет новые пути для решения проблемы, планирует свою судьбу. Настоящий профессионал не должен на этом

останавливаться. Чтобы повысить свой социальный статус, надо постоянно заниматься самообразованием, проходить стажировку, курсы, участвовать в тренингах и конкурсах профессионального мастерства, проявлять инициативу. Не стоять на месте!

Есть ли примеры такой карьеры? Есть, и много. Однажды, когда на классном часе мы рассказывали о Почётном гражданине Невинномысска, Герое Советского Союза В. Я. Ткачёве, его правнук, ученик 8 класса нашей школы Женя Ткачёв сказал, что его прадед ещё и героем труда. Владимир Яковлевич начинал свой путь рабочим, а спустя годы стал директором кирпичного завода. Город химиков строился, нужны были стройматериалы, и вот благодаря труду рабочих завода, строителей в степи выросли дома из белого силикатного кирпича.

Оказывается, почти все почётные граждане Невинномысска прошли такой путь. А.Б. Александров в 1969 году – слесарь аммиачного производства химкомбината, в 1971 году – мастер, в 1979 – начальник цеха. В настоящее время он вице-президент ОАО «Арнест», комбината, выпускающего бытовую химию, которая востребована не только в нашей стране, но и за рубежом. А.Б. Александров носит почётное звание академика МАРЭ (Мировой Академии Реальной Экономики). Вполне закономерен карьерный рост и Почётного гражданина нашего города В. А. Погорелова. Он прошёл путь от слесаря до директора предприятия ОАО «Невинномысскоргаз». Благодаря этому предприятию, в Невинномысск бесперебойно поступает газ для нужд горожан... ■

## ЭТО ИНТЕРЕСНО

## 5 ПРОФЕССИЙ, КОТОРЫМ НЕ СТРАШНА БЕЗРАБОТИЦА

Портал Rabota.ru составил список профессий, которые будут востребованы всегда и овладеть которыми можно всего за пару месяцев.

Спрос на офисных сотрудников невысок. Если оправдаются худшие прогнозы, он снизится еще сильнее.

### 1. Повар, кондитер

Данная профессия по праву занимает значимое место в нашем рейтинге. Как утверждает Владимир Якуба, старший партнер компании Tom Hunt, профессия повара находится на десятом месте, по данным некоторых рейтингов, что показывает ее высокую востребованность в России. «Отметив положительную динамику роста уровня жизни населения, абсолютно логично будет говорить о желании людей повысить уровень предоставляемых услуг. Это касается и питания. Каждый хочет получить продукты высокого уровня, качества высшего сорта, поэтому необходимы специалисты, которые смогут это обеспечить, а так как «кушать хочется всегда», спрос по этой вакансии будет оставаться неизменным», — говорит эксперт.

Обучение кулинарному мастерству может занять целый год. Но, как утверждает Владимир Якуба, курсы поваров, несомненно, помогут сотруднику в жизни и послужат стартом в новой карьере в случае увольнения с работы из-за массового сокращения.

Повар, особенно начинающий, зарабатывает сравнительно немного: в среднем 25 тысяч. Чуть выше ценятся кондитеры: они получают около 30 тысяч рублей.

### 2. Рабочие профессии

На рынке вакансий для квалифицированных рабочих довольно много интересных предложений. «Несмотря на то, что отмечается снижение роста экономики, строительство идет большими темпами, и специалисты в данной области будут нужны всегда», — подчеркивает руководитель индустриального направления «Империи Кадров». «Каждому хочется жить в более новом доме и более красивом районе, и директора строительных компаний понимают, что с каждым годом эта потребность растет, — напоминает Владимир Якуба. — А специалистов (сварщиков, монтажников, каменщиков) относительно мало, и спрос на эти вакансии высок».

Считается, что рынок рабочей силы оккупировали трудовые мигранты, из-за которых снижаются зарплаты. Но цифры в вакансиях говорят о другом. Так, монтажник в зависимости от

специализации может получать в среднем от 40 до 60 тысяч рублей, сварщик — от 35 тысяч, каменщик — более 40 тысяч. Как отмечает Владимир Якуба, работодатели наконец согласились предоставить достойную заработную плату рабочим, в связи с чем увеличился поток абитуриентов на средние специальные учреждения в различные заведения. К тому же, научить тому или иному ремеслу обещают и многочисленные курсы.

### 3. Специалист по продажам, продавец-консультант

Специалистам по продажам работа найдется всегда. Причина очевидна. «На мировом рынке всегда есть движение товара. Поэтому постоянно нужны специалисты, готовые продавать или консультировать», — подчеркивает Светлана Куличева.

Чего же ожидают от кандидата на должность? «Соискатель должен обладать такими качествами, как коммуникабельность, активность, организованность, и иметь достаточно энтузиазма для подобной работы», — подчеркивает Владимир Якуба. Сумеете понравиться работодателю и «продать» ему чужой товар без ручки — и должность ваша.

«Есть технология продаж, придерживаясь которой и грамотно предлагая услугу или продукт, можно многого добиться», — утверждает Светлана Куличева. «Получив дополнительные знания по этой профессии, соискатель достаточно легко может найти работу», — поддерживает Владимир Якуба.

«Плюсами таких вакансий являются быстрый карьерный рост и приличный денежный доход», — продолжает эксперт Tom Hunt. Средняя зарплата специалиста (менеджера) по продажам — около 45 000 рублей, а продавца-консультанта — около 30 000.

### 4. Системный администратор, специалист технической поддержки

IT-специалисты находятся на гребне волны, и вряд ли в ближайшее время спрос на них упадет. Но учиться на программиста придется долго. К тому же, к айтишникам работодатели предъявляют довольно высокие требования, да и далеко не каждая организация занимается разработкой программного обеспечения. А компьютерная сеть есть везде. «Компьютерные технологии внедряются по всему миру с молниеносной скоростью», — напоминает Владимир Якуба. — Все отчеты и документы работники предпочитают создавать и хранить на электронных носителях, в ком-



пьютере, так что сейчас даже небольшой фирме необходим системный администратор».

Средняя зарплата специалиста технической поддержки — около 35 000 рублей. Системный администратор зарабатывает в среднем 45 000 рублей.

### 5. Охранник, вахтер

Бизнес нуждается в охране своей собственности. По данным статистики Rabota.ru, охранники являются едва ли не самыми дефицитными сотрудниками.

К вахтерам, как правило, никаких особых требований не предъявляется. Охраннику же не помешают соответствующие курсы.

При наборе охранников предпочтение, разумеется, отдается мужчинам. Кроме того, по словам старшего партнера компании Tom Hunt, «плюсом при трудоустройстве будет наличие наград или дипломов об участии в спортивных соревнованиях».

В среднем охранник получает около 30 000 рублей — в зависимости от разряда, опыта, наличия лицензии и региона. Вахтер же может претендовать на сопоставимый оклад.

Успешным трудоустройством граждан уже озаботились государственные структуры. В настоящий момент на базе государственного учебного центра «Профессионал», как гласит официальный сайт учреждения, создается Многофункциональный центр прикладных квалификаций. Центр будет готовить рабочих на базе среднего общего образования.

Освоив любую из перечисленных профессий, можно не бояться никакой рецессии: у вас будет запасной аэродром, на котором можно переждать неблагоприятные времена. Однако стоит помнить, что выпускник краткосрочных курсов не может составить конкуренцию опытным специалистам. Значит, ориентироваться стоит на зарплату чуть ниже среднерыночной. Впрочем, как утверждает Светлана Куличева, некоторые компании готовы приглашать менее опытных, чтобы сократить фонд оплаты труда. Так что найти работу все равно будет легче.

Андрей Павлюченко  
Rabota.ru



ЕГЭ: вопросы и ответы

## МОЖНО ЛИ БЕЗ ЕГЭ ПОСТУПИТЬ В ВУЗ?

О том, можно ли поступить в вуз без сдачи ЕГЭ, ходят самые противоречивые слухи, и это не удивительно: вопрос получения высшего образования волнует и выпускников, и их родителей, и вполне уже взрослых людей, решивших поступить в университет, чтобы расширить углубить профильные знания и кругозор, а также получить диплом, необходимый для работы. Число поступающих, имеющих те или иные проблемы со сдачей ЕГЭ, не уменьшается, а только растёт год от года.



### Итак, кто же в новом 2015 году сможет поступить в институт без предварительной сдачи ЕГЭ?

Согласно Федеральным законам РФ, все выпускники школ, колледжей, техникумов, училищ, которые в своих учебных заведениях получают полное среднее образование, смогут поступать в университеты и институты, только предварительно сдав единый госэкзамен и предъявив приёмной комиссии его результаты. Вузов, которые самостоятельно приняли решение проводить собственное внутреннее тестирование без учёта баллов, полученных за ЕГЭ, на сегодняшний день не существует. И касается это и государственных, и частных вузов с любой формой обучения, в том числе вечерней, заочной, бюджетной, платной и любой другой.

Важно понимать, что для поступления в вуз обязательно нужен успешный аттестат о полном среднем образовании, а на сегодняшний день его можно получить, только сдав ЕГЭ и набрав хотя бы минимально обязательное количество баллов.

Исключения, как всем хорошо известно, только подтверждают правила.

#### Какие же есть исключения?

1. Граждане, имеющие ограничения по здоровью или инвалидность. Они имеют право сдавать экзамены в той форме, которую позволяют их физические возможности и состояние здоровья, например, в виде традиционных ответов по экзаменационным билетам. По результатам этих экзаменов данная категория выпускников получает школьный аттестат.

2. Иностранцы граждане, закончившие среднее учебное заведение в своей стране и получившие соответствующее свидетельство.

Эти две категории выпускников могут поступать в институты на основе внутренних вступительных испытаний по профильным предметам, которые будут проводиться для них в самом высшем учебном заведении. Какие именно вступительные экзамены или тесты придётся сдавать, можно уточнить на официальных сайтах выбранных вузов или в приёмных комиссиях.

#### Кто ещё сможет поступить в вуз без предварительной сдачи ЕГЭ?

• Тот, кто закончил колледж или техникум при определённом вузе в текущем году, может поступать на действующие программы подготовки специалистов, но исключительно по профильным специальностям. Эти программы

предусматривают сокращённые сроки обучения. Нужно обратить особое внимание, что такая возможность существует только в течение первого года после окончания колледжа или техникума.

• Без сдачи ЕГЭ в институт поступают студенты, имеющие справку о неполном высшем образовании, по какому-то причинам прервавшие учёбу и через некоторое время решившие её продолжить.

• Не требуется сдавать ЕГЭ и тем, кто уже имеет одно высшее образование и поступает в институт, чтобы получить второе. При поступлении такие абитуриенты предъявляют диплом о первом высшем образовании. То же относится и к поступлению в магистратуру. Для поступления не требуются результаты ЕГЭ, но необходимо иметь диплом бакалавра или же диплом о получении первого высшего образования.

Есть ещё одна категория людей, имеющих успешный аттестат, но не сдававших ЕГЭ, потому что окончили школу или профессиональное училище до 2009 года, то есть до того, как такой вид госэкзаменов стал обязательным. Теоретически эти люди имеют право поступать в вузы без предъявления результатов ЕГЭ, но только на вечернюю и заочную форму обучения. Однако каждый год число вузов и специальностей, предоставляющих такую возможность, снижается и практически стремится к нулю. Все чаще абитуриентов, давно закончивших школу, просят перед тем, как подавать документы в выбранный вуз, предварительно сдать единый госэкзамен. Поэтому всем, кто решил продолжить своё образование после того, как прошло 3,4 и более лет после окончания школы, рекомендуется уточнить, принимает ли данный вуз аттестаты без результатов ЕГЭ или нет.

На сегодняшний день никаких других способов обойтись без предоставления результатов ЕГЭ – нет. Ни для негосударственных вузов, ни для творческих.

Ещё пару лет назад институты и академии, готовившие специалистов творческих профессий, действительно принимали выпускников школ по результатам творческих конкурсов, благо конкурс на специальности актёров, вокалистов, художников и музыкантов был да и остаётся огромным. Однако на сегодняшний день законодательство обязывает и эти высшие учебные заведения принимать будущих студентов только с

аттестатом, в котором указываются результаты ЕГЭ. Да, творческий конкурс продолжает оставаться намного более значимым, чем количество баллов, полученных за госэкзамены, но, тем не менее, без этих результатов к конкурсу не допускают.

#### Что можно предпринять, если ЕГЭ не сдан, а учиться в вузе очень хочется, и хочется срочно, не тратя целый год на пересдачу?

Можно попробовать поступить в зарубежный вуз. В разных странах имеются различные требования к поступающим и к документам, необходимым для поступления. вполне возможно подобрать вариант, подходящий по интересам. Учитывать при этом нужно то, что не всегда такой вариант может оказаться доступным по цене и, кроме того, потребует знания языка, на котором будет вестись преподавание. Существуют и ряд недавно образованных, так называемых, международных вузов, предлагающих в основном дистанционное обучение и программы, предназначенные специально для россиян. Насколько качество образования в таких вузах окажется приемлемым и насколько будет востребован затем диплом такой организации, каждый абитуриент решает для себя сам. ■

#### КОММЕНТАРИЙ:

Михаил Роскин, ведущий специалист по маркетингу РГПУ им. А.И.Герцена в 2011-2013 гг., выпускник Высшей школы экономики в Санкт-Петербурге:

«Хорошо, что без ЕГЭ тоже можно в некоторых случаях поступить в вуз. У меня двойственная позиция по отношению к ЕГЭ. С одной стороны, в своей задумке ЕГЭ – хороший социальный лифт для выпускников из регионов. Но не понятно, как побороть коррупцию и наплыв 100% отличников с Кавказа.

Идея единого всеобщего экзамена привлекательна. Но для ее реализации требуется тестовая форма, чтобы максимально исключить роль проверяющего. А как быть с гуманитарными науками, где сама суть познания сводится не к знанию фактов, а к их пониманию? Тестом такие вещи не вычисляются. ЕГЭ вряд ли будет полностью отменен. Скорее всего, будут изменяться его формы, тестироваться разные варианты.

Я думаю, что не стоит говорить о каком-то существенном падении знаний выпускников в связи с введением ЕГЭ. Возможно, в гуманитарных науках спад более заметен. Но, в целом, не стоит опускаться до популистской риторики: «Да, были люди в наше время, не то, что нынешнее племя».

Источник: [academica.ru](http://academica.ru)

ТРУДОУСТРОЙСТВО: Юридическая консультация

## ТРУДОВЫЕ ПРАВА МОЛОДЕЖИ

(Окончание. Начало в №1 «Работа. Карьера. Успех» за I квартал 2015 года)

### ✓ Есть ли какие-нибудь особенности в правовом регулировании при устройстве на работу в летний период?

Действительно, молодёжь часто летом устраивается подработать. В этом случае с ними, как правило, трудовой договор заключается на срок не более 2-х месяцев. Законодательное регулирование труда таких работников имеет некоторые особенности:

- такие работники с их письменного согласия могут быть привлечены к работе в выходные и нерабочие дни, что компенсируется в денежной форме;
- таким работникам вместо отпуска может быть выплачена денежная компенсация при увольнении из расчёта два рабочих дня за месяц работы;
- при увольнении им не выплачивается выходное пособие;
- работник, пожелавший расторгнуть трудовой договор, обязан предупредить об этом работодателя в письменной форме за три дня до расторжения.

### ✓ Могут ли работающие молодые люди самостоятельно выбирать время своего отпуска?

Для лиц, не достигших возраста 18 лет, устанавливается ежегодный отпуск продолжительностью 31 календарный день. При этом отпуск предоставляется в любое удобное для них время. Молодым людям старше 18 лет придётся пользоваться отпуском только в соответствии с графиком предоставления отпусков, утверждённым в организации, где они работают.

### ✓ На каких работах запрещено работать молодым людям?

В соответствии со ст. 265 ТК РФ, запрещается применение труда лиц моложе 18 лет на тяжёлых работах и работах с вредными или опасными условиями труда, на подземных работах, а также работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игровой бизнес, работа в ночных клубах, торговля спиртными напитками и др.). Перечень таких работ устанавливается Правительством РФ. С учётом мнения трёх сторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Кроме работ, запрещённых ст. 265 ТК, несовершеннолетние не могут также привлекаться к работам по совместительству, по письменному договору о полной материальной ответственности и к работам по вахтовому методу (с длительными рабочими сменами).

### ✓ Может ли работодатель изменить льготы, предусмотренные трудовым законодательством?

Обязательны ли нормы трудового права к исполнению на частных предприятиях? Все положения, предусмотренные ТК РФ обязательны для всех предприятий, учреждений, организаций, независимо от формы собственности. Работодатель может изменять льготы только в сторону их увеличения. На уровне конкретного предприятия возможно только улучшение положения работника по сравнению с федеральным законодательством.

### ✓ Я работаю и хочу продолжить своё обучение. Отпустят ли меня с работы для сдачи вступительных экзаменов?

Работникам, допущенным к вступительным экзаменам в высшие и средние специальные учебные заведения, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы в период 15 календарных дней при поступлении в вузы и 10 календарных дней в средние специальные учебные заведения (ст. 173, 174 ТК РФ).

### ✓ Как я могу защитить свои права на труд в случае нарушения их работодателем?

Прежде всего, необходимо знать, в какие органы можно обратиться за защитой нарушенных прав. К таким органам относятся: Государственная инспекция по труду, прокуратура, суд. Гражданин в праве обратиться с заявлением в соответствующий профсоюз по своему месту работы или уполномоченный на защиту прав комитет, в том числе по месту жительства (например, комитет по делам молодёжи и др.). При необходимости существует возможность обращения к таким формам защиты прав как составление коллективных соглашений или коллективных договоров.

### ✓ Может ли работодатель расторгнуть со мной трудовой договор в одностороннем порядке?

Одной из существенных гарантий права на труд является установленный законом ограниченный перечень оснований увольнения работников по инициативе работодателя. Статья 81 ТК запрещает увольнять работников без таких оснований как: ликвидация организации, сокращение численности штата, неисполнение должностных обязанностей, несоответствие состояния здоровья и некоторые другие. При этом в большинстве случаев должно учитываться мнение профсоюза. А согласно ст. 269 ТК, расторжение трудового договора с работником, не достигшим возраста 18 лет (за исключением случаев ликвидации организации), по инициативе работодателя возможно только с согласия Государственной инспекции по труду и Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

### ✓ Существуют ли какие-нибудь особенности оплаты труда молодёжи?

Оплата труда молодёжи принципиально не отличается от оплаты труда взрослых: оплата труда производится пропорционально отработанному времени. Но следует различать оплату труда по трудовому договору, который гарантирует установленный законом минимальный размер оплаты труда и заключение гражданско-правового договора (например, в частной фирме), оплата труда по которому производится по соглашению обеих сторон без законодательных ограничений. Следует внимательно относиться к форме договора при его заключении.

### ✓ Что представляют собой ученические договоры с организациями – работодателями? Какие правовые последствия они влекут?

Ученический договор – это особый вид договора в сфере труда и подготовки к труду. Такой договор в случае заключения его с лицом, ищущим работу, является гражданско-правовым, а в случае заключения его с работником организации является дополнительным к трудовому договору и регулируется Трудовым законодательством. После окончания ученичества лицу, получившему образование за счёт организации, испытательный срок для работы в ней не назначается. Но если бывший ученик без уважительной причины не выполняет свои обязательства по договору, в том числе не приступает к работе, он по требованию законодательства, возвращает полученную за время ученичества стипендию, выплачиваемую работодателем ученику, и другие, понесённые работодателем расходы в связи с ученичеством.

(Продолжение в следующем номере.  
По материалам сайта [inforprof.do.am](http://inforprof.do.am))



## КОНСУЛЬТАЦИЯ ПСИХОЛОГА

## 10 СПОСОБОВ ПРЕОДОЛЕНИЯ СТРЕССА

Стресс – естественная реакция организма на опасность.

Врачи советуют своевременно избавляться от стресса, чтобы не спровоцировать физические заболевания: от повышенного кровяного давления до ожирения. Воспользуйтесь 10 советами, которые помогут избавиться от стресса ради сохранения спокойствия и здоровья.

**ЗАЙМИТЕСЬ ХОББИ**

Хобби и подобные занятия расслабляют и помогают справиться со стрессом. Когда занимаешься любимым делом, все заботы исчезают, хотя бы на несколько минут и наступает расслабление.

**ПОМОГИТЕ КОМУ-НИБУДЬ**

Довольно странно, но сосредоточенность на ком-нибудь менее удачливом помогает снять стресс. И это действительно работает. Воспользуйтесь этим советом, и вы увидите результат.

**НАВЕДИТЕ ПОРЯДОК В СВОЕЙ ЖИЗНИ**

Придайте своей жизни организованность и уберите эти источники стресса. Начав с малого, вы поразитесь полученным результатам.

**РАССОРТИРУЙТЕ СВОИ ПРОБЛЕМЫ**

У всех нас есть проблемы, только одни из нас могут их рассортировать, а другие нет. Проблемы бывают двух видов: проблемы, которые можно решить, и проблемы, которые решить нельзя. Научитесь видеть разницу между этими двумя видами проблем, так как беспокойство из-за того, что изменить нельзя, только усилит стресс. Примите меры для решения разрешимых проблем и забудьте о неразрешимых.

**СДЕЛАЙТЕ РАССЛАБЛЯЮЩИЕ УПРАЖНЕНИЯ**

Эти упражнения помогут расслабить тело, что в свою очередь расслабит сознание. Одно из таких упражнений называется «пальминг». Снимите очки, если вы их носите. Потрите ладони друг о друга до появления тепла. Закройте глаза и прикройте их нагретыми ладонями. Попробуйте сделать это упражнение, и вы поразитесь результату.

**ЗАВЕДИТЕ КОШКУ ИЛИ СОБАКУ**

Животное в доме успокаивает и снижает кровяное давление.

**ПРОГУЛЯЙТЕСЬ**

Прогулка способствует глубокому дыханию и отвлекает от проблем, вызывающих стресс. Сознание проясняется, и стрессовые ситуации уже не кажутся такими страшными.



zdoroviedetej.ru

**ОЦЕНИВАЙТЕ ПРОБЛЕМЫ ОБЪЕКТИВНО**

Найдите способ для объективной оценки своих проблем. Можно задать себе вопрос: «Будет ли это таким же важным для меня через год?» или «Отразится ли это как-нибудь на моей жизни?».

**ИГРАЙТЕ**

Сыграйте в какую-либо игру. Сходите в тир. Сходите в парк. Найдите себе занятие похожее на игру. Игра помогает расслабиться. Во время игры концентрируетесь на игре и забываешь о проблемах. После игры многие проблемы покажутся вам незначительными.

**ОБНИМАЙТЕ БЛИЗКИХ И ЛЮБИМЫХ ЛЮДЕЙ**

У объятий много преимуществ. Объятия делают людей здоровее и счастливее. Обычное объятие поможет почувствовать себя лучше и поможет справиться с проблемами.

По материалам сайта anydaylife.com

## ПРОВЕРЬ СЕБЯ



## Почерк человека

**Почерк** – это визитная карточка человека, утверждают графологи. Манера написания заглавных букв, пробелы между словами, вид подписи – это знаки, по которым можно определить характер человека, судить о его личных качествах, эмоциональном состоянии и даже психическом здоровье.

Существует множество литературы по этому вопросу. Более того, информация о графологии то и дело мелькает в учебниках для менеджеров по персоналу.

Я очень кратко остановлюсь на этом вопросе.

Не так давно Швейцарская национальная туристическая корпорация искала человека на должность представителя в России и странах СНГ. На единственное объявление в газете «The Moscow Times» откликнулось 150 человек. Во время собеседования всем соискателям предложили написать небольшое эссе на заданную тему на русском и английском языках. Затем эссе были отправлены в Швейцарию, где они прошли графологическую экспертизу.

По словам сотрудницы, которая прошла конкурсный отбор, проводивший экспертизу графолог не владел ни английским, ни русским языком и анализировал только почерк. Результаты почерковедческой экспертизы не были решающими, но сыграли определенную роль.

Специалисты утверждают, что почерк может сказать о человеке немало. Например, у интровертов компактный и аккуратный почерк, а экстраверты пишут большими, размашистыми буквами. Почерк без наклона букв свидетельствует о том, что у человека имеются принципиальные соображения, которые в корне отличаются от мнения окружающих. Наклон букв вправо говорит об исполнительности, влево – о негативизме, склонности к сопротивлению. Слишком большие заглавные буквы указывают на лидерские качества личности.

Графологи находят скрытый смысл даже в топографии текста. Например, хорошие исполнители четко организуют текст и очень редко переносят слова. Такие люди вряд ли проявят творческий подход к работе, зато никогда не отступят от инструкций и предписаний.

Почерк может выдать слабости человека, например, пристрастие к алкоголю и психические заболевания. Люди с отклонениями от нормы, как правило, пишут «скачущими буквами» разных размеров. Их почерк трудно читаем и зачастую изобилует завитками.

Столь же много, по мнению специалистов, о человеке может сказать его подпись. «Зажатая», малопонятная подпись говорит о том, что человек не лидер. Подпись, постепенно поднимающаяся вверх,

свидетельствует, что человек оптимист и обладает энергичным характером. У неуверенных в себе людей она опускается вниз. Горизонтальная подпись характерна для людей уравновешенных. Подпись, которая начинается с буквы имени, ставят люди вдумчивые и ответственные. Завитушки говорят о властолюбии и эгоцентризме человека.

«Просмотрев, каким образом заполнена анкета, можно определить, насколько человек инициативен, аккуратен, амбициозен, исполнительен, организован и т. д.», – таково мнение одного из менеджеров по персоналу. Насколько он (менеджер) профессионально это делает – не нам судить. Даже специалистам свойственно ошибаться! Однажды психиатр Чезаре Ломброзо, посмотрев на почерк Льва Толстого, пришел к выводу, что он принадлежит женщине легкого поведения с психопатическими наклонностями.

Что уж говорить о девочке – менеджере кадрового агентства, которая только вчера прочла популярное издание о графологии!

Таким образом, заполняя анкету, нужно, помимо всего прочего, еще и стараться, как в первом классе средней школы! Чтобы не прослыть лидером или неуравновешенным человеком раньше времени. По возможности, пишите аккуратно, буквами средней величины и среднего нажима. Да и подпишитесь как-нибудь «по-среднему»...

Однако не слишком ли много в этом абзаце слов «средний»?

(По материалам книги Т. ОРЛОВОЙ «Секреты успешного трудоустройства или как продать себя дороже»)

## ГКУ ЦЗН ИНФОРМИРУЕТ

## Вакансии центра занятости города Невинномысска

Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Невинномысска» сообщает, что в рамках государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости» реализуются мероприятия по организации временно-трудоустройства выпускников в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование,

и учащейся молодежи в возрасте от 14 до 18 лет.

Участникам временных работ дополнительно к заработной плате оказывается **материальная поддержка** за счет средств центра занятости: выпускникам СПО в возрасте от 18 до 20 лет – **1700** рублей, несовершеннолетним в возрасте от 14 до 18 лет – **1275** рублей в месяц за фактически отработанное время.

ГКУ «ЦЗН г. Невинномысска» предоставил информацию по имеющимся вакансиям, которые не требуют наличия высшего профессионального образования.

**За дополнительной информацией обращаться в ГКУ «ЦЗН г. Невинномысска» по телефону: (86554) 3-10-30, 3-30-88. E-mail: 21-czn@stavzan.ru.**

ПРОФЕССИЯ	ПРЕДПРИЯТИЕ				
АППАРАТЧИК	ОАО «НЕВИННОМЫССКИЙ АЗОТ»	МЕДИЦИНСКИЙ ДЕЗИН-ФЕКТОР	ГБУЗ СК «ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА №2» г. НЕВИННОМЫССКА	СЛЕСАРЬ ПО ИЗГ. ДЕТАЛЕЙ И УЗЛОВ СИСТЕМ ВЕНТИЛЯЦИИ, КОНД. ВОЗД	ЗАО «ЛИССАНТ-ЮГ»
АППАРАТЧИК ПРИГОТОВЛЕНИЯ ЭМУЛЬСИЙ	ОАО «Арнест»	МЕДИЦИНСКИЙ ЛАБОРАТОРНЫЙ ТЕХНИК	ГБУЗ СК «ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА» г. НЕВИННОМЫССКА	СЛЕСАРЬ ПО КОНТРОЛЬНО-ИЗМЕРИТЕЛЬНЫМ ПРИБОРАМ И АВТОМАТИКЕ	АО «ТЕПЛОСЕТЬ»
БУХГАЛТЕР	НЕВИН.ФИЛИАЛ ГОУ ДОД «ЦЕНТР ТВОР.РАЗВ.и ГО ДОД «ПОИСК»	МЕДИЦИНСКИЙ РЕГИСТРАТОР	АНМО «СКККДЦ»	СЛЕСАРЬ ПО КОНТРОЛЬНО-ИЗМЕРИТЕЛЬНЫМ ПРИБОРАМ И АВТОМАТИКЕ	ООО «ПТИЦЕКОМБИНАТ»
ВОСПИТАТЕЛЬ	МБДОУ ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ВИДА № 3 "УЛЫБКА"	МЕНЕДЖЕР	ООО «ГОРОДСКИЕ СЕТИ И СВЯЗИ»	СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ АВТОМОБИЛЕЙ	ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ РЯБОКОНЬ НИКОЛАЙ ИВАНОВИЧ
ВОСПИТАТЕЛЬ ДЕТСКОГО САДА (ЯСЛЕЙ-САДА)	ГКДОУ «ДЕТСКИЙ САД КОМПЕНСИРУЮЩЕГО ВИДА №34»	МЕНЕДЖЕР	ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ ЦЫМБАЛОВА НАТАЛЬЯ МИХАЙЛОВНА	СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ ДОРОЖНО-СТРОИТЕЛЬНЫХ МАШИН И ТРАКТОРОВ	ВОЙСКОВАЯ ЧАСТЬ 51473
ДЕЛОПРОИЗВОДИТЕЛЬ	ОВО по г. НЕВИННОМЫССКУ-ФИЛИАЛ ФГКУ УВО ГУ МВД РОССИИ ПО СК	МОНТАЖНИК ПО МОНТАЖУ СТАЛЬНЫХ И ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ КОНСТРУКЦИЙ	ООО «ЕВРОТЕХ»	СЛЕСАРЬ ПО СБОРКЕ МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ	ООО «ЕВРОТЕХ»
ДЕФЕКТΟΣКОПИСТ ПО МАГНИТНОМУ И УЛЬТРАЗВУКОВОМУ КОНТРОЛЮ	ООО «ДЕПО-ЕВРОХИМ»	МУЗЫКАЛЬНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ	МБДОУ ЦРР ДЕТСКИЙ САД №49	СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК	ОАО «ЖЕЛЕЗОБЕТОН»
ДИРЕКТОР (НАЧАЛЬНИК, УПРАВЛЯЮЩИЙ) ПРЕДПРИЯТИЯ	ООО ФИРМА «САНГИ СТИЛЬ»	НАЛАДЧИК ОБОРУДОВАНИЯ В ПРОИЗВОДСТВЕ ПИЩЕВОЙ ПРОДУКЦИИ	ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ ГРИГАЛАШВИЛИ МАМУКА ОМАРИЕВИЧ	СЛЕСАРЬ-ЭЛЕКТРИК ПО РЕМОНТУ ЭЛЕКТРООБОРУД.АВТОМОБИЛЕЙ	ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ РЯБОКОНЬ НИКОЛАЙ ИВАНОВИЧ
ИНСПЕКТОР	ОАО «ВОДОКАНАЛ»	ОПЕРАТОР СВЯЗИ	УФПС СК НЕВИННОМЫССКИЙ ПОЧТАМТ - ФИЛИАЛ ФГУП «ПОЧТА РОССИИ»	СЛЕСАРЬ-ЭЛЕКТРИК ПО РЕМОНТУ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ	ОАО «ЖЕЛЕЗОБЕТОН»
КЛАДОВЩИК	ООО «АДВИС»	ОЦЕНЩИК	ООО АУДИТОРСКАЯ ФИРМА «АУДИТ-КОНСАЛТИНГ»	СОСТАВИТЕЛЬ ПОЕЗДОВ	ОАО «НЕВИННОМЫССКИЙ АЗОТ»
КЛАДОВЩИК	ООО «ЦЕНТР ОТОПЛЕНИЯ И ВОДОСНАБЖЕНИЯ»	ПАРИКМАХЕР	ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ КОЛЕСНИКОВА ТАИСИЯ АЛЕКСАНДРОВНА	СОСТАВИТЕЛЬ ПОЕЗДОВ	ООО «НЕВИННОМЫССКИЙ МАСЛОЭКСТРАКЦИОННЫЙ ЗАВОД»
КЛАДОВЩИК	УФПС СК НЕВИННОМЫССКИЙ ПОЧТАМТ - ФИЛИАЛ ФГУП «ПОЧТА РОССИИ»	ПОВАР	ГКДОУ «ДЕТСКИЙ САД КОМПЕНСИРУЮЩЕГО ВИДА №34»	ТЕХНИК ПО КОНТРОЛЬНО-ИЗМЕРИТЕЛЬНЫМ ПРИБОРАМ И АВТОМАТИКЕ	ООО «ДЕПО-ЕВРОХИМ»
КРОВЕЛЬЩИК ПО СТАЛЬНЫМ КРОВЛЯМ	ООО «ЕВРОТЕХ»	ПОВАР	МБДОУ ДЕТСКИЙ САД №26	ТЕХНИК ПО КОНТРОЛЬНО-ИЗМЕРИТЕЛЬНЫМ ПРИБОРАМ И АВТОМАТИКЕ	ООО «ЦЕНТР ОТОПЛЕНИЯ И ВОДОСНАБЖЕНИЯ»
ЛАБОРАНТ	ГБУЗ СК «ГОРОДСКАЯ ДЕТСКАЯ БОЛЬНИЦА» г. НЕВИННОМЫССКА	ПОВАР	МБДОУ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №30	ТОКАРЬ	ВОЙСКОВАЯ ЧАСТЬ 51473
ЛАБОРАНТ	НЕВИННОМ.ФИЛИАЛ ГУЗ «КРАЕВОЙ КЛИНИЧ. ПРОТИВОТУБ.ДИСПАНСЕР»	ПОВАР	МБДОУ ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ВИДА №3 «УЛЫБКА»	ШЕФ-ПОВАР	МКОУ ДЕТСКИЙ САД КОМПЕНСИРУЮЩЕГО ВИДА №42» МАТЕРИНСКАЯ ШКОЛА
МАЛЯР	ОАО «ВОДОКАНАЛ»	ПОМОЩНИК ВОСПИТАТЕЛЯ	МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №10»	ШТУКАТУР	ОАО «ВОДОКАНАЛ»
МАЛЯР	ООО «ДЕПО-ЕВРОХИМ»	ПОМОЩНИК МАШИНИСТА ТЕПЛОВОЗА	ОАО «НЕВИННОМЫССКИЙ АЗОТ»	ЭЛЕКТРОМОНТЕР ПО РЕМОНТУ И МОНТАЖУ КАБЕЛЬНЫХ ЛИНИЙ	ОАО «НЭСК»
МАСТЕР	ООО «НЕВИННОМЫССК-РЕМСТРОЙСЕРВИС»	ПОЧТАЛЬОН	УФПС СК НЕВИННОМЫССКИЙ ПОЧТАМТ - ФИЛИАЛ ФГУП «ПОЧТА РОССИИ»	ЭЛЕКТРОМОНТЕР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ	НЕВИННОМЫССКИЙ МЕЖРАЙОННЫЙ ОТДЕЛ Ф-Л ФГУП (ОХРАНА) МВД РОССИИ
МАСТЕР ДОРОЖНЫЙ	ОАО ДОРОЖНОЕ ЭКСПЛУАТАЦИОННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ №164	ПРОИЗВОДИТЕЛЬ РАБОТ (ПРОРАБ) (В СТРОИТЕЛЬСТВЕ)	ООО «КЕДР»	ЭЛЕКТРОМОНТЕР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ	ОАО «НЭСК»
МАСТЕР ЦЕХА	ОАО «ЖЕЛЕЗОБЕТОН»	СЕКРЕТАРЬ	НЕВИН.ФИЛИАЛ ГОУ ДОД «ЦЕНТР ТВОР.РАЗВ. и ГО ДОД «ПОИСК»		
МАШИНИСТ ДРОБИЛЬНЫХ УСТАНОВОК	ООО «ДЕПО-ЕВРОХИМ»	СЕКРЕТАРЬ	НЕВИННОМЫССКАЯ МЕСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВОС		
МАШИНИСТ КОМПРЕССОРНЫХ УСТАНОВОК	ОАО «НЕВИННОМЫССКИЙ АЗОТ»				
МАШИНИСТ ЭКСКАВАТОРА	ООО «КАВКАЗЭЛЕКТРОСЕРВИС»				

## РАБОТА • КАРЬЕРА • УСПЕХ

Ежеквартальная электронная информационная газета для студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций Ставропольского края

Главный редактор: Одинцова Н.Л.  
Технический редактор: Комиссарова О.Л.  
I I квартал 2015 год

[www.aist-natkolledg.hostedu.ru](http://www.aist-natkolledg.hostedu.ru)